

Werkwijze en alternatieve invulling van social return Wmo 2015

Inleiding

Tijdens de bijeenkomsten van de fysieke tafel is afgesproken dat Baanbrekend Drechtsteden (ook wel BBD) werkwijze en alternatieve invulling van social return op de Wmo contracten verder zal uitwerken en toetsen op bruikbaarheid. We hebben hierbij zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van de aanbieders. Hieronder vindt u de uitwerking.

Eenduidige voorwaarden en afspraken social return voor alle contracten

- Heeft u meerdere contracten met de Drechtsteden dan gelden met betrekking tot de invulling van social return dezelfde voorwaarden en afspraken;
- Voorwaarden en afspraken worden vastgelegd in een plan van aanpak;
- Monitoring zal voor alle contracten hetzelfde zijn;
- Eén aanspreekpunt bij BBD voor social return op alle contracten;
- Opdrachtgever (contractmanagement SDD) wordt door BBD geïnformeerd.

Hoe vullen we social return in?

De account adviseur van BBD gaat samen met u in gesprek wat voor u de beste manier is om social return in te vullen. Daarvoor zijn meerdere opties, passend bij uw organisatie en bedrijfsvoering. De beleidsuitgangspunten zoals de focus op inzet van kandidaten uit WWB, SW en Wajong worden hierbij zoveel mogelijk gehanteerd. Wanneer dit niet mogelijk is zoeken we naar alternatieven binnen de andere doelgroepen en mogelijkheden. Ook is het mogelijk om meerdere kandidaten uit verschillende doelgroepen en mogelijkheden in te zetten, bijvoorbeeld een WWB kandidaat en een leerling of een opdracht voor Drechtwerk en een kandidaat uit de WW.

Waar we niet van af kunnen wijken is de eis dat de kandidaat inwoner van de Drechtsteden moet zijn.

Kandidaten

Hiervoor hebben we als uitgangspunt de contractbepalingen social return waarin de doelgroepen benoemd worden en het bedrag dat er bij hoort wanneer u een kandidaat inzet uit één van de doelgroepen. Specifiek voor uw contracten is hieraan een aantal doelgroepen toegevoegd met de daaraan gekoppelde bedragen. Deze bedragen zijn afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt van de kandidaat, ofwel zijn of haar beperking. Hoe moeilijker het is om zelfstandig een plekje op de arbeidsmarkt te vinden, des te meer wordt dat beloond.

Voorbeeld: Een kandidaat die meer dan 2 jaar een uitkering heeft is het niet gelukt om zelf weer een baan te vinden maar met behulp van BBD en uw organisatie krijgt de kandidaat een kans. Dat belonen we graag met het hoogste bedrag dat we aan deze doelgroep gekoppeld hebben. Maar wanneer u bijvoorbeeld een stagiaire een kans geeft bij u stage te lopen waarderen we dat met een lager bedrag omdat een kandidaat die een opleiding volgt na afronding minder moeite zal hebben om zelfstandig een baan te vinden.

Waar kunnen kandidaten worden ingezet?

Kandidaten kunnen ingezet worden binnen de gehele organisatie en niet specifiek op de opdracht waarop social return van toepassing is.

Voorbeeld: U heeft een contract voor Wmo Begeleiding maar ziet geen kans om social return in te vullen op de uitvoering van de opdracht zelf. U heeft wel vacatures of andere

mogelijkheden binnen uw organisatie waar kandidaten vanuit de doelgroep op geplaatst kunnen worden, bijvoorbeeld op de administratie. Dan tellen we deze mee voor de invulling van social return. We zien dat als één geheel. Dat maakt het invullen eenvoudiger en divers. Maakt u gebruik van onderaannemers of heeft u grote leveranciers? U kunt dan overwegen de invulling van SROI (gedeeltelijk) naar hen te verleggen.

Wanneer kunnen kandidaten worden ingezet?

De opdrachtgever ziet invulling van de social return verplichting en de samenwerking met BBD het liefst direct vanaf ingangsdatum. We hebben dan ruim de tijd om een plan van aanpak te maken en kandidaten binnen het contractjaar in te zetten. ~~Dat is ook voor u wenselijk vanwege het factureren aan het eind van het contractjaar, u kan dan 100% factureren van de opdrachtsom. Als blijkt dat u meer heeft ingezet dan de afgesproken 5% kan u dat meenemen naar een volgend jaar.~~

Meetellen extra inzet van kandidaten uit de doelgroep

Het is bij BBD bekend dat er organisaties/instellingen zijn die al een hoge inzet hebben aan kandidaten uit een van de doelgroepen, bijvoorbeeld kandidaten van Drechtwerk. Om te voorkomen dat deze kandidaten plaats moeten maken voor nieuw in te zetten kandidaten houden we hier rekening mee waarbij we dan uitgaan dat 5% inzet gemiddeld is.

Alle inzet van ‘zittende’ kandidaten meer dan 5% kunnen meetellen als invulling voor de social verplichting van het komende jaar. Heeft u bijvoorbeeld niet 5% maar 7% ingezet gedurende een contractjaar dan telt 5% voor het lopende contractjaar en kan de overige 2% meetellen voor het volgende contractjaar. BBD zal dit dan vastleggen.

Vervolgjaren

De contracten die u aangaat met de opdrachtgever zijn voor langere periode. Jaarlijks wordt opnieuw 5% inzet social return gevraagd. In de volgende situaties kunnen kandidaten van het voorafgaande jaar weer meetellen:

- kandidaten met een beperking op detachingsbasis, gedurende 2 jaar;
- Wajong kandidaten gedurende 2 jaar;
- WWB kandidaten gedurende 2 jaar;
- BBL leerlingen voor maximaal 2 schooljaren;

Alle overige doelgroepen gedurende het contractjaar zelf.

Alternatieve invulling van social return

N.B. De onderstaande alternatieve invulling is uitdrukkelijk ook van toepassing op zzp'ers

1. Aantoonbaar van werk naar werk binnen de eigen organisatie

Het kan voorkomen dat er werknemers binnen uw organisatie aantoonbaar boventallig zijn. Wanneer deze behouden / herplaatst kunnen worden binnen uw eigen organisatie gelden de volgende voorwaarden voor wat betreft de inzet op social return:

Indien u aan kunt tonen dat u een boventallige werknemer heeft en u kunt deze werknemer binnen de eigen organisatie behouden / herplaatsen op een functie, telt dat mee voor de invulling van social return. De waarde wordt gelijk gesteld aan de waarde van een kandidaat uit de WW en bedraagt 10.000 euro per fte op jaarbasis.

2. Aantoonbaar van werk naar werk binnen het Netwerk Sociaal Domein Wmo (de sector)

Wanneer boventallige werknemers herplaatst kunnen worden bij een organisatie binnen de sector met eveneens een social return verplichting, gelden de volgende voorwaarden:

Indien u aan kunt tonen dat u een boventallige werknemer heeft en u kunt deze werknemer binnen de sector herplaatsen, telt dat mee voor de invulling van social return. De waarde wordt gelijk gesteld aan de waarde van een kandidaat uit de WW en bedraagt 10.000 euro per fte op jaarbasis. In deze situatie hebben beide partijen (zowel de 'overdragende' als de 'ontvangende' partij) een social return verplichting. Voor elke partij geldt dan dat de kandidaat een waarde van 5.000 euro per fte op jaarbasis vertegenwoordigt.

3. Aantoonbaar van werk naar werk buiten het Netwerk Sociaal Domein Wmo (de sector)

a. Wanneer boventallige werknemers herplaatst kunnen worden buiten de sector bij een organisatie die geen social return verplichting heeft, gelden de volgende voorwaarden:

De waarde wordt gelijk gesteld aan de waarde van een kandidaat uit de WW en bedraagt 10.000 euro per fte op jaarbasis.

b. In de situatie dat beide partijen een social return verplichting hebben, geldt voor elke partij dat de kandidaat een waarde van 5.000 euro per fte op jaarbasis vertegenwoordigt.

Schematisch overzicht van werk-naar-werk

	Beweging	Waardering kandidaat
1	Eigen organisatie	€ 10.000 per fte/jaar
2	Binnen sector	€ 5.000 per fte/jaar
3a	Buiten sector – geen SRoI	€ 10.000 per fte/jaar
3b	Buiten sector – beiden SRoI	€ 5.000 per fte/jaar

Bewijslast

In alle bovengenoemde scenario's geldt de volgende bewijslast om de beweging van werk-naar-werk aan te tonen;

U dient bij BBD een door bestuur/directie geaccordeerd reorganisatieplan aan te leveren waaruit blijkt dat op bedrijfseconomische gronden de noodzaak bestaat de personeelsformatie te herschikken / te reduceren met een benoemd aantal fte, met daarbij een specificatie van de ingezette beweging van werk-naar-werk. De exacte eisen aan dit reorganisatieplan volgen in een later stadium op aangeven van BBD.

Creatieve samenwerking met Drechtwerk

Actief inzetten van Drechtwerk in de vorm van opdrachten/diensten kan meegeteld worden voor de invulling van social return (factuurbedragen). Wij willen u stimuleren daar meer gebruik van te maken. Dat kan op allerlei manieren. Denk hierbij aan het uitbesteden van uw schoonmaak, tuinonderhoud, schilderonderhoud maar ook aan het verzorgen van de catering of de huur van ruimten voor bijvoorbeeld een receptie of seminar.

Inzet maatschappelijke activiteiten

Zet eigen personeel en vrijwilligers in bij bijvoorbeeld activiteiten in de wijk. Levert niet alleen 200 euro per dagdeel van 4 uur per ingezet persoon op voor de social return verplichting maar ook bekendheid en haalt wijkbewoners uit hun isolement.

Inzet Startersbeurs

~~Inzet van een kandidaat d.m.v. een startersbeurs, voor de periode van een half jaar levert 600 euro voor de social return verplichting. Met een startersbeurs geef je een jongere die net van school is en nog geen werk heeft een kans om werkervaring op te doen. De jongere zoekt zelf een werkgever waar werkervaring opgedaan kan worden voor maximaal 6 maanden en vraagt zelf de beurs aan. U zet de vacature op www.startersbeurs.nu~~

Flexpool

Onderzoek de mogelijkheden die er zijn om een flexpool te beginnen met kandidaten die inzetbaar zijn binnen meerdere organisaties. De waarde stellen we gelijk aan die van een kandidaat uit de WW en bedraagt 10.000 euro per fte op jaarbasis, toegekend aan de organisatie waar kandidaat wordt geplaatst.

Participatieplek

Het leveren van een participatieplek voor één kandidaat levert 1500 euro op jaarbasis op en wordt in mindering gebracht op het social return bedrag. Een participatieplek is voor minimaal 16 uur per week. De Drechtsteden werkt samen met MEE voor organisatie en invulling van de participatieplekken. Een aantal organisaties heeft al een participatieplek ter beschikking gesteld.

Maatwerk

BBD staat altijd open voor één op één creatieve voorstellen en oplossingen die binnen de kaders passen en op een of andere manier bijdragen aan re-activeren van kandidaten uit kwetsbare doelgroepen. BBD stelt voor om ieder kwartaal een nieuwsbrief uit te brengen om creatieve ideeën en ontwikkelingen met u te delen.

Facturatie Financiële verrekening

Aan het eind van ieder contractjaar ~~kan u de laatste 5% factureren als u ook aantoonbaar~~ beoordeelt BBD of u de 5% social return heeft ingevuld. Is dat niet of voor minder dan 5% gelukt dan komen wij op de volgende wijze tot financiële verrekening:

Storten in het Re-activeringsfonds

~~Dit is niet hetzelfde als ‘stapelen’ maar betekent dat u het bedrag (of een gedeelte daarvan) dat u aan social return moet voldoen vrijwillig stort in het re-activeringsfonds. Dat is een mogelijkheid maar daar kijst u dan nadrukkelijk zelf voor. Het is één van de keuze mogelijkheden uit de bijlage.~~

De SDD brengt het (gedeeltelijke) bedrag van de social return verplichting bij u in mindering op het eerstmogelijke voorschot in het kader van de overeenkomst.

Bij oplevering van de opdracht of einde van de contractduur brengt de SDD het (restant)bedrag van de social return verplichting in mindering op het door u gefactureerde bedrag in de eindafrekening in het kader van de overeenkomst. De opdrachtgever ziet dit als volwaardige invulling van social return. Het ingehouden bedrag wordt door de SDD volledig aangewend voor de exploitatie van haar re-activeringsactiviteiten.

Als het u niet lukt in een contractjaar de volledige 5% social return in te zetten, maar dit in overleg, naar oordeel van BBD redelijkerwijs binnen afzienbare termijn wel lukt, kan BBD besluiten deze inzet alsnog mee te tellen bij de verplichting van het voorafgaande contractjaar.

2. Stapelen

~~Als het u niet lukt in een contractjaar de volledige 5% social return in te zetten en u kunt dat onderbouwen, kunnen we in overleg besluiten om social return op een later tijdstip in te zetten. U moet dan wel beseffen dat u op een later tijdstip meer dan 5% moet inzetten, en niet het volledige bedrag kan factureren maar soms kan deze mogelijkheid (tijdelijk) uitkomst bieden. Het bedrag blijft dan bij de opdrachtgever in depot en wordt na invulling alsnog uitbetaald.~~

3. De opdrachtgever stort in het re-activeringsfonds

~~Als het aan de opdrachtgever en Baanbrekend Drechtsteden ligt zullen we deze mogelijkheid niet vaak benutten want we kiezen voor de samenwerking, inzet van kandidaten en andere mogelijkheden. Mocht toch blijken dat we er samen echt niet uitkomen dan heeft de opdrachtgever de mogelijkheid u in gebreke te stellen en het (restant) bedrag gelijk aan het social return bedrag niet betaalbaar te stellen en zelf in het re-activeringsfonds te storten.~~

Tot slot

We hopen dat we u met ~~deze voorstellen en ideeën~~ uitwerking een ruimere interpretatie van social return hebben gegeven. Voor de meeste van u geldt dat de account adviseurs social return u al bezocht hebben en uitleg hebben gegeven over de mogelijkheden van inzet. Is er nog niemand langs geweest of heeft u nog vragen neem dan contact op met:

Carla Martinot
c.martinot@gmail.com

078 770 7259

06 20794291

of

John van Pelt

jm.pelt@drechtsteden.nl

078 770 7425

06 52803825

