



SOCIAL RETURN ON INVESTMENT (SROI)

1. De opdrachtgever eist ~~bij aanbestedingen van leveringen, werken en diensten~~ dat de opdrachtnemer inschrijver in principe verplicht tenminste 5% van de totale opdrachtwaarde van geraamde opdrachtde overeenkomst (vrijgesteld van exclusief BTW) inzet ten behoeve van de door de opdrachtgever vooraf gedefinieerde en op waarde bepaalde doelgroepen zoals benoemd in punt 2 van deze bijlage. ~~Voor werken en leveringen geldt een ondergrens van € 50.000 (exclusief BTW) en voor diensten een Deze verplichting geldt bij een opdrachtwaarde ondergrens van af € 100.000 (vrijgesteld van exclusief BTW). Bij aanbestedingen beneden deze bedragen wordt geen verplichting opgelegd.~~

2. De opdrachtgever legt bij de invulling van social return hierbij de focus op de inzet van kandidaten uit de Drechtsteden behorend tot de volgende groepen (inclusief eventuele aanvraagprocedures):

Groep 1

- a. werklozen < 2 jaar in de WWB (waarde € 30.000 o.b.v. 1 fte/jr)
- b. werklozen > 2 jaar in de WWB (waarde € 35.000 o.b.v. 1 fte/jr)
- c. WAJONG (waarde € 35.000 o.b.v. 1 fte/jr)
- d. Wsw in begeleid werken (waarde € 35.000 o.b.v. 1 fte/jr)
- e. Wsw detacheren en diensten: betaalde rekeningen aan het SW bedrijf
- f. WWB detacheren en doorleerconstructies: betaalde rekeningen aan de Sociale Dienst Drechtsteden.

Indien er geen kandidaten beschikbaar zijn uit deze groep kunnen kandidaten ingezet worden uit groep 2.

Groep 2

g. kandidaten/activiteiten uit de bijlage 'Werkwijze en alternatieve invulling van social return Wmo 2015'

- g-h. werklozen < 1 jaar WW (waarde € 10.000 o.b.v. 1 fte/jr)
- h-i. werklozen > 1 jaar WW (waarde € 15.000 o.b.v. 1 fte/jr)
- i-j. personen behorend tot de WIA/WAO (waarde € 30.000 o.b.v. 1 fte/jr)
- j-k. beroepsbegeleidende leerweg (BBL) (waarde € 10.000 o.b.v. 1 fte/jr)
- k-l. beroepsopleidende leerweg (BOL) (waarde € 5.000 o.b.v. 1 fte/jr)
- ~~l. maatschappelijk verantwoorde activiteiten (waarde € 200 per dagdeel van 4 uur) alleen geldig als deze zijn goedgekeurd door Baanbrekend Drechtsteden.~~

Indien de opdrachtnemer voor een kandidaat uit groep 1 of groep 2, gh. t/m ji., financieel gecompenseerd wordt d.m.v. looncompensatie of loonkostensubsidie wordt dit in mindering gebracht op de toegekende waarde van bovenstaande doelgroepen. Dit geldt uitsluitend voor kandidaten die na de ingangsdatum van de overeenkomst worden ingezet.

3. Opdrachtgever is verplicht binnen 10 dagen na gunning melding te maken van de gegunde opdracht bij Baanbrekend Drechtsteden middels het format meldingsformulier social return. Dit formulier moet worden opgestuurd of gemaïld naar Baanbrekend Drechtsteden, Postbus 619, 3300 AP Dordrecht, of sroi@drechtsteden.nl. Baanbrekend Drechtsteden informeert de opdrachtnemer en neemt contact op over de invulling van de social return verplichting. Baanbrekend Drechtsteden is een samenwerkingsverband tussen de Sociale Dienst Drechtsteden en Randstad Groep Nederland (RGN) gericht op het matchen en plaatsen van werkzoekenden op vacatures en tijdelijke werkzaamheden.

Het jaarlijks in te zetten bedrag aan social return wordt standaard door Baanbrekend Drechtsteden berekend op basis van tenminste 5 % van de (geraamde) jaarlijkse opdrachtwaarde (omzet), het totale aanbestedingsbedrag. De opdrachtnemer factureert maximaal 95% van de opdracht aan opdrachtgever. Indien BBD in haar advies over de invulling van de social return verplichting constateert dat de SROI-verplichting conform afspraken is ingevuld, mag de opdrachtnemer het betreffende bedrag (5% SROI-verplichting) factureren aan opdrachtgever. De opdrachtgever zal dan zorgdragen voor de betaling van de betreffende factuur. De facturatie financiële verrekening met betrekking tot social return gebeurt op basis van de uitwerking in de bijlage 'Werkwijze en alternatieve invulling van social return Wmo 2015'.

Indien Baanbrekend Drechtsteden constateert dat de overeengekomen SROI-verplichting niet is nagekomen, zal Baanbrekend Drechtsteden dit communiceren met opdrachtnemer.

~~Bij meerjaren opdrachten of opdrachten waarvan de waarde pas achteraf bepaald wordt, worden vooraf aparte afspraken gemaakt met de opdrachtgever en Baanbrekend Drechtsteden (uitvoerder van de SROI vanuit Drechtsteden).~~

4. ~~Het gaat~~De SROI verplichting gaat om nieuwe inzet van kandidaten na de ~~gunningsdatum~~ingangdatum van de overeenkomst, met uitzondering van kandidaten uit vervolgjaren zoals genoemd in de bijlage 'Werkwijze en alternatieve invulling van social return Wmo 2015'. Invulling van de social return verplichting gaat in overleg met en na goedkeuring van Baanbrekend Drechtsteden waarbij gebruik gemaakt wordt van de prioriteit en keuzemogelijkheid zoals beschreven bij punt 2 van deze bijlage. Afhankelijk van de waarde van de opdracht wordt de duur van de inzet van kandidaten berekend.
5. Invulling van de social return verplichting kan desgewenst ook gerealiseerd worden in één of meerdere (bijv. later te starten) andere projecten van de opdrachtnemer. Deze afspraken worden vooraf en in overleg met en goedkeuring van Baanbrekend Drechtsteden vastgelegd.
6. De werving van kandidaten wordt uitgevoerd door Baanbrekend Drechtsteden. Baanbrekend Drechtsteden zal samen met de opdrachtnemer een planning en profiel opstellen en passende kandidaten selecteren conform het model. De dienstverlening van Baanbrekend Drechtsteden is kosteloos. Kandidaten kunnen indien nodig en mogelijk (bij)geschoold worden. De vakbekwaamheid van de kandidaten is afhankelijk van de keuze uit het model. Hierover worden afzonderlijke afspraken met Baanbrekend Drechtsteden gemaakt.
7. Kandidaten kunnen bij de opdrachtnemer op basis van een (tijdelijk) dienstverband in dienst genomen worden, eventueel in opdracht als zzp'ers werken, of kunnen op detacheringbasis worden geplaatst. De detachering wordt uitgevoerd door detacheringbedrijven die door de opdrachtnemer zijn geselecteerd. Desgewenst kan Baanbrekend Drechtsteden hierin adviseren.
8. In overleg met Baanbrekend Drechtsteden kan de opdrachtnemer eventueel zelf kandidaten aandragen. Baanbrekend Drechtsteden zal in dat geval toetsen of de kandidaat tot de doelgroep behoort en welke waarde er aan deze kandidaat kan worden toegekend. Hiervoor dient de opdrachtnemer de gegevens van de beoogde kandidaat te verstrekken waaronder het burgerservicenummer (BSN).
9. Indien opdrachtnemer van mening is dat er onvoldoende mogelijkheid bestaat om kandidaten in te zetten en/of maatschappelijk verantwoorde activiteiten te verrichten kan de opdrachtnemer, in overleg met Baanbrekend Drechtsteden, er voor kiezen het (restant)bedrag van de opgelegde verplichting geheel of gedeeltelijk ter beschikking te stellen aan het re-activeringsfonds. Hiermee worden kandidaten uit de doelgroep met een grote achterstand op de arbeidsmarkt weer kansrijk en inzetbaar gemaakt. Het bedrag wordt door de SDD-opdrachtgever in rekening mindering gebracht bij de op het eerstmogelijke voorschot aan de opdrachtnemer in het kader van de overeenkomstgever. De opdrachtgever draagt zorg voor de afrekeningverrekening met de opdrachtnemer.
10. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het aanleveren van gegevens met betrekking tot de inzet van de kandidaten en de gewerkte uren. Hierover worden afspraken gemaakt met Baanbrekend Drechtsteden. Baanbrekend Drechtsteden gaat terughoudend om met de uitvraag van gegevens. Baanbrekend Drechtsteden ziet toe op de naleving van de afspraken die gemaakt zijn met alle betrokken partijen. Indien bij oplevering van de opdracht of einde van de contractduur blijkt dat de opdrachtnemer niet heeft voldaan aan de social return verplichting, is de opdrachtgever gemachtigd het gehele of gedeeltelijke bedrag of naar rato, indien slechts gedeeltelijk is voldaan, ter beschikking te stellen aan het re-activeringsfonds ten behoeve van het kansrijk en inzetbaar maken van kandidaten uit de doelgroep. Baanbrekend Drechtsteden adviseert de opdrachtgever over de voortgang en het eindresultaat. Dit advies is bindend. In dat geval stelt de opdrachtgever de opdrachtnemer in gebreke. Het (restant)bedrag wordt vervolgens door de opdrachtgever in mindering gebracht op het door opdrachtnemer gefactureerde bedrag in de eindafrekening in het kader van de overeenkomst. Het gedeelte van de SROI-verplichting dat niet is nagekomen, mag dan niet worden gefactureerd.
11. Indien de opdrachtnemer werkt met onderaannemers blijft de hoofdaannemer verantwoordelijk voor de toepassing van Social Return on Investment.
12. Door het ondertekenen van de uniforme Eigen Verklaring verklaart de opdrachtnemer zich akkoord met bovenvermelde bepalingen.

13. Baanbrekend Drechtsteden is gevestigd op de Spuiboulevard 298, 3311 GR te Dordrecht, tel 078 770 8770, email sroi@drechtsteden.nl