



**Presentatie Yulius tbv  
FOT 27-11-2025**

**Sociale Veiligheid**

## Aanleiding

Een veilige zorg-, leer- en werkrelatie vormt het fundament voor goede zorg, goed onderwijs, goede dienstverlening en een prettig werkklimaat. Ontwikkelingen in de maatschappij en binnen onze organisatie, maken dat Yulius actief met dit onderwerp aan de slag is gegaan. We hebben ervoor gekozen om de veilige zorg- en leer- en werkrelatie aan elkaar te koppelen, omdat dit in de praktijk nauw met elkaar te maken heeft.

We hebben het project veilige zorg-, leer- en werkrelatie daarom project Sociale veiligheid genoemd

## Doel - Why?

Yulius vindt dat een veilige omgeving voor cliënten, leerlingen en medewerkers de voorwaarde is om te kunnen leren, ontwikkelen en (samen) werken. We streven een cultuur na waarin sociale veiligheid centraal staat en dialoog de norm is.

Hierbij kijken we naar de verhoudingen tussen:

- medewerker - medewerker
- medewerker - leidinggevende
- medewerker - cliënt/leerling
- out of scope: cliënt - cliënt, leerling - leerling

## Wat in de maatschappij gebeurt vindt ook plaats in onze organisaties



### Voorbeelden van grensoverschrijdend gedrag

- Binnen een team zijn enkele collega's met elkaar bevriend, zij hebben buiten werktijd veel contact. Hierdoor vinden andere collega's het moeilijk hen feedback te geven.
- Een medewerker van de woonvorm heeft cliënten als vriend toegevoegd op facebook
- Een behandelaar is een relatie aangegaan met een cliënt die avances had gemaakt
- Een begeleider is tijdens een langdurend begeleiders traject bij een cliënt thuis de professionele relatie gaan vermengen met haar privésituatie. Er ontstaat een seksuele relatie.
- Een begeleider van de woonvorm blijkt gedurende lange tijd een relatie te zijn aangegaan met een jonge vrouw, dit wordt pas helder na zijn vertrek

## Leidraad veilige zorgrelatie als uitgangspunt

Wij waren onbewust onbekwaam

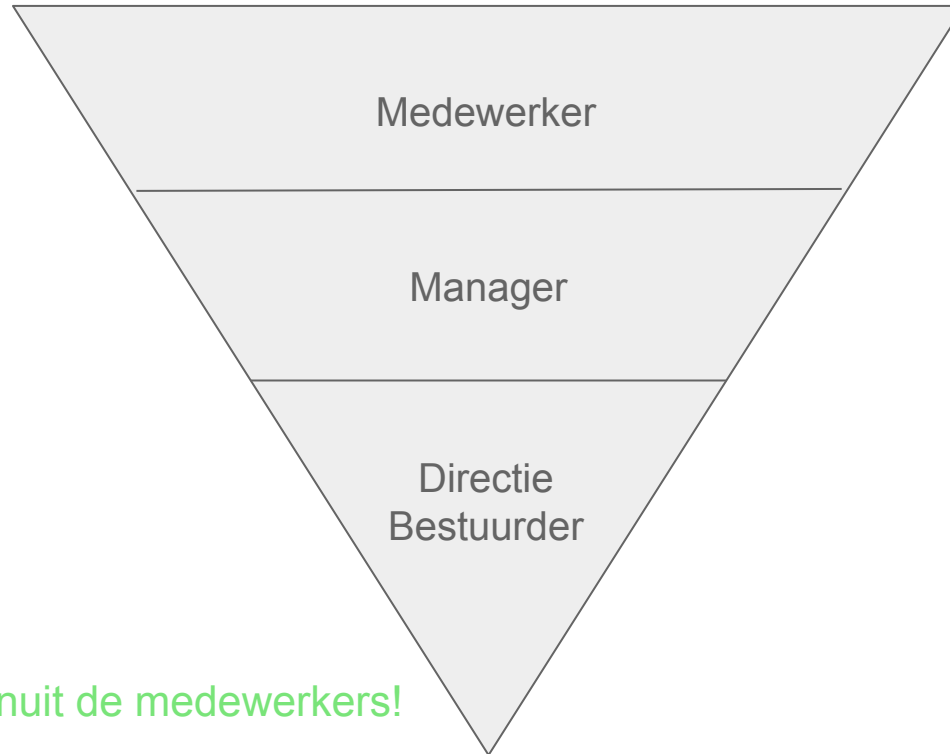
Het voorkomen van en omgaan met grensoverschrijdend gedrag in de zorg binnen de professionele zorgrelatie werd het hoofddoel

Het creëren van een veilige werksfeer binnen de teams om sociale veiligheid bespreekbaar te maken is een vereiste en daar zijn we mee gestart

Dialogsessies in ieder team, met de mogelijkheid om hierin ondersteund te worden door een externe coach, met terugkoppeling naar directie en RvB

Daarnaast een medewerkerstevredenheidsonderzoek waarin sociale veiligheid een prominente rol heeft gekregen

## Sociale Veiligheid



Het start met input vanuit de medewerkers!

## Beleid compleet, leesbaar én vindbaar



- In samenwerking met collega's hebben we een gedragscode ontwikkeld die door middel van een verplichte e-learning wordt doorleefd
- Sociale veiligheid is een verplicht thema op de agenda van werkoverleggen
- We hebben spelmateriaal ontwikkeld om moeilijke thema's bespreekbaar te maken
- We hebben op intranet al het beleid rondom sociale veiligheid gebundeld in beeld gebracht
- Onderdeel van dit beleid is de route die je als collega of leidinggevende kan volgen als er iets speelt

## Handige links

Toezicht op een veilige zorgrelatie: [igj.nl](https://www.igj.nl)

Leidraad: [www.veiligezorgrelatie.nl](https://www.veiligezorgrelatie.nl)