

FOT BEGELEIDING FOT BW&O FOT HO



11 EN 18 SEPTEMBER 2025

SRol Herijking

Niet vinken maar vonken!

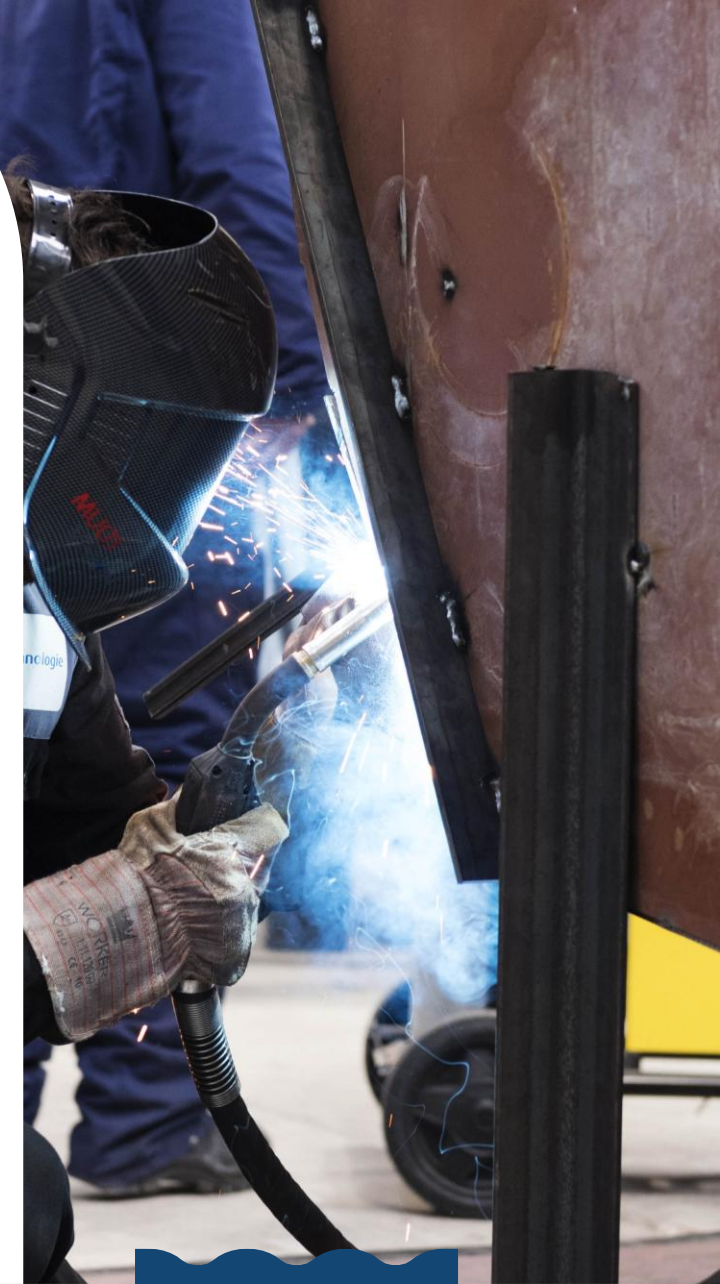


AANLEIDING



- Arbeidsmarktinstrument inzet participatiewet kandidaten
- Regionaal inkoop-aanbestedingsbeleid
- Spoor 1 (2023), spoor 2 (2024), spoor 3 (2025).

- Evaluatie 2024
 - Onvoldoende geschikte kandidaten, maatwerk cruciaal
 - Sturingsvraagstuk, verantwoordelijkheden
 - Capaciteit uitvoering
 - Handhaving
 - Informatievoorziening en communicatie



ONDERNEMEN MET IMPACT

NIET VINKEN MAAR VONKEN IN 2026



Bedrijfsleven, aanbestedende diensten en lokale overheid zetten gezamenlijk de inkoopkracht in om de brede welvaart (bestaanszekerheid, inclusie en duurzaamheid) van alle inwoners in de Drechtsteden te versterken.

MAAK IMPACT OP ÉÉN OF MEER VAN DE DRIE DRECHTSE DOELEN:



INCLUSIE | Een diverse samenleving, met gelijkheid voor iedereen.



BESTAANSZEKERHEID | Iedereen telt mee: maak impact op het gebied van armoede, gezondheid, kansenongelijkheid, slechte huisvesting en onveiligheid.



DUURZAAMHEID | Een gezonde leefomgeving voor iedereen, met een beter milieu, klimaat, circulariteit en biodiversiteit.



NIEUW BELEID OP HOOFDLIJNEN



Was	Wordt
SRol-toepassing 5%, Meestal proportioneel ingezet	Uitgangspunt: SRol-toepassing 5%
Drempelwaarde €50.000 (werken/levering) en €150.000 (diensten)	Uniforme drempelwaarde voor werken, leveringen en diensten van € 100.000
SRol nauwelijks toegepast als gunningscriterium	SRol geen verplicht gunningscriterium, wel verplicht bewijsmiddel direct na gunning.
x	Simpele menukaart met vier keuzeopties: 1) participatie, 2) ontwikkeling, 3) inkoop bij sociale onderneming en 4) maatschappelijke activiteit inzetten.



NIEUW BELEID OP HOOFDLIJNEN



Was	Wordt
Uitvoering 2FTE (SRol-unit binnen WSP BBD)	Vorming opgeschaald expertisecentrum met actieve rol bewaken van impact (handhaving), ontsloten via het RWC.
Maatwerk vormt uitzondering Beleid is niet geformaliseerd of geborgd	Actieve verbinding SRol-invulling met lokale initiatieven
Bouwblokken-methode voor inzet via personen	Afschaffen bouwblokken: daadwerkelijke factuurwaarde opvoeren
Structurele handhaving ontbreekt	Actieve bewaking van impact Openstaande bedrag ten alle tijden ingevuld middels directe financiële bijdrage lokaal initiatief



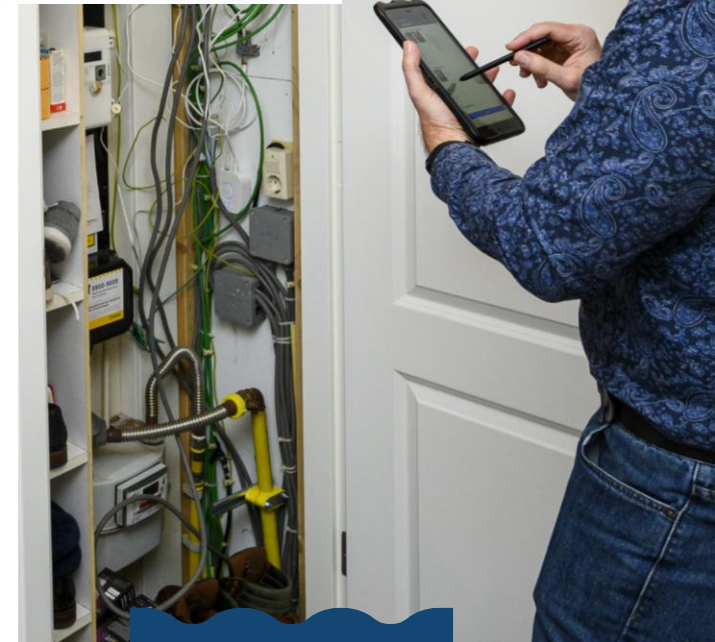
MENUKAART

HOE MAAK IK IMPACT?



De eenvoudige menukaart faciliteert in het opstellen van actieplan. Het Expertisecentrum SRol adviseert en toetst op:

- *Aansluiting met de 3 Drechtse doelen*
- *Verbinding met doelgroepen van de participatiewet*
- *Voorwaarde dat SRol verband houdt met het voorwerp van de opdracht*



MENUKAART

4 INVULOPTIES



OPTIE 1: ARBEIDSPARTICIPATIE



Geef mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans om **werkervaring op te doen**. Vanaf 2026 gaat het niet meer om de categorie, maar om de daadwerkelijke waarde van je inspanning. *Bij inhuur en/of direct dienstverband is de factuurwaarde of het betaalde salaris leidend voor je SROI.*

OPTIE 2: ARBEIDSONTWIKKELING



Bied training of (om-/her-/bij)scholing aan. Dit hoeft geen directe koppeling met werk te hebben maar moet wel verbonden zijn aan de brede doelgroepen uit de participatiewet. *Het tarief wordt gedeclareerd op basis van de daadwerkelijke gefactureerde kosten.*



Denk aan het bieden van een werkervaringsplaats in het werk-ontwikkelpunt van Drechtwerk of de inzet van leerlingen.



Denk aan het organiseren van opleidingen of workshop om taalachterstanden te verkleinen of integriteit op de werkvloer te vergroten.

MENUKAART

4 INVULOPTIES

OPTIE 3: INKOOP BIJ SW-BEDRIJF OF SOCIALE ONDERNEMING



Plaats een sociale inkoopopdracht of besteed werkzaamheden uit. Via een sociale werkvoorziening of sociale onderneming in Nederland, bijvoorbeeld Drechtwerk in de regio. Bij een inkoopopdracht wordt het totale factuurbedrag, exclusief materiaalkosten en btw opgevoerd.

OPTIE 4: MAATSCHAPPELIJKE ACTIVITEIT BINNEN DE REGIO



Voer een of meerdere maatschappelijke activiteiten uit. Laat bijvoorbeeld je betrokkenheid bij een stichting zien, door hun impact te financieren. Het gaat altijd om inzet (in natura). Er zijn diverse organisaties die je kunt betrekken bij jouw actieplan, denk aan de Voedselbank, stichting Everydayheroes en Stichting MBO.



Denk aan het inkopen van duurzaam kantoormeubilair van een sociale onderneming.



Denk aan het doneren van voedsel, kleding of geld aan een stichting, zoals Heilige Boontjes, die kansen voor mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt vergroot.

IMPACT BEWAKEN



De menukaart vormt altijd het uitgangspunt!

- Indien invulling via het actieplan echt niet mogelijk blijkt, wordt een financiële bijdrage geleverd aan een initiatief dat aansluit bij de 3 Drechtse doelen:
- Ondernemer kiest, samen met het Expertisecentrum, passend initiatief.
- Er wordt gekozen uit een lijst van zorgvuldig geselecteerde initiatieven die aan onze criteria van 'sociale onderneming' voldoen.
- De bijdrage wordt rechtstreeks overgemaakt door opdrachtgever aan het initiatief, zonder tussenkomst van derde partijen.

Impact vloeit hiermee direct terug de ambities Bestaanszekerheid, Duurzaamheid of Inclusie.



VERVOLG



Planning zomer 2025

2 september '25 – consultatie AO economie en werken

11 september '25 – consultatie 7 gemeenten

11 september – contract management tafel

18 september '25 – consultatie bestuurlijke tafel economie

18 september '25 – contractmanagement tafel

26 september – brede consultatie Kring GWW (civiele aannemers)

30 oktober – Masterclass SRoI Werkgevers Drechtsteden – innovatietafel regionaal inkopen

Laatste revisie beleid:

November – vaststelling beleidskader door AB (GR Sociaal)

Daarna vaststelling besturen OZHZ / DG&J en doorgeleiding naar gemeenteraden.

December - afmaken uitvoeringsbeleid (Q4) en vaststelling in AB GR

Q1 2026: ingang nieuw beleid en nieuwe werkwijze



VRAGEN?



JF.DE.VREEDE@DRECHTSTEDEN.NL

06-20357015

