

Proces voor externe inhuur

De aanvraag start altijd in afas. Vervolgens adviseert W&S over de wervingsvraag en de route die gevolgd moet worden. Afhankelijk van schaalniveau gaat de vacature bij keuze voor inhuur bij schaal 8 of lager naar de gecontracteerde uitzendbureaus (Tempo Team en Driessen) of bij schaal 9 en hoger naar de gecontracteerde MSP, te weten Yacht Inhouse Service (YIS).

Inhuurvraag korter dan drie maanden

De vacature hoeft volgens het geldende W&S beleid niet eerst onder voorrangs- en interne kandidaten te worden uitgezet. De vacature kan direct naar het uitzendbureau of naar de regionale inhuurdesk.

Inhuurvraag langer dan drie maanden

De vacature wordt volgens het geldende W&S beleid eerst uitgezet onder voorrangs- en interne kandidaten. Als er binnen vijf werkdagen geen interne kandidaten reageren, wordt de vacature naar het uitzendbureau of naar de regionale inhuurdesk doorgezet. (Omdat het vaak om specialistische rollen gaat, waarvan de kennis en de ervaring niet bij de andere regionale partners beschikbaar is, en W&S ook weet dat er intern naar verwachting geen kandidaten gaan reageren, wordt hier in sommige gevallen in overleg een uitzondering in gemaakt en start YIS al eerder de zoektocht. Hierbij laat W&S de kandidaten vanuit YIS alleen voordragen als er intern geen kandidaten hebben gereageerd).

Nadat de juiste kandidaat is geselecteerd verwerkt de hiring manager dit in afas.