



Sociale Dienst
Drechtsteden

Dagbesteding 2017

Datum: November 2016

Auteur: Anoek Huigen

Sociale Dienst Drechtsteden, uw partner in zelfstandigheid



Wat willen we?

- Passende dagbesteding bij de ondersteuningsbehoefte van alle cliënten (jong, oud etc)
- Voldoende keuzemogelijkheden voor cliënten (sluit aan bij interesses en ontwikkelpotentieel)
- Opschalen eenvoudig mogelijk bij achteruitgaand ziektebeeld
- Gericht op ontwikkeling waar mogelijk met ook de professionele aandacht daarvoor
- Systeem niet meer gericht op sectoren (V&V, GHZ, GGZ) dus meer ontschotting, maar vanuit cliënt gezien en zijn ondersteuningsbehoefte
- Zo normaal mogelijk (dus zo regulier mogelijke werkomgeving, ook werken bij een bedrijf kan dagbesteding zijn)
- Dagbesteding hoeft niet bij 1 aanbieder te worden afgenomen, meer flexibiliteit
- Voldoende professionele inzet



Hoe hebben we input gehaald?

- Rondgang diverse dagbestedingslocaties
- Gesprekken met cliënten/mantelzorgers
- Input werkgroep SDD, zorgaanbieders
- Input medewerkers zorgaanbieders
- En natuurlijk deze klankborggroep



We komen tot 3 categorieën dagbesteding

1. Belevingsgericht
2. Arbeidsmatig
3. ontwikkelingsgericht



Ondersteuningsbehoefte (1)

De omschrijving van de ondersteuningsbehoefte vormt meteen de criteria voor toeleiding.

Deze criteria zijn indicatief; niet cummulatief.

Belevingsgericht:

De activiteiten vinden plaats in groepsverband en hebben geen arbeidsmatig karakter.

- Belevingsgericht, gericht op stabilisatie van beperking / (progressief) ziektebeeld. Behoud van autonomie
- Leren omgaan met fysieke of cognitieve beperkingen
- Voorkomen van achteruitgang in fysieke, cognitieve en sociaal-emotionele vaardigheden
- Voorkomen sociaal isolement
- Ontlasten van mantelzorger

Groepsgrootte gemiddeld 6 cliënten per professionele medewerker



Ondersteuningsbehoefte (2)

Arbeidsmatig:

Arbeidsmatige dagbesteding is een vorm van werken met begeleiding. De activiteiten die gedaan worden, zijn vergelijkbaar met werk. Onder dagbesteding wordt hier niet verstaan een welzijnsactiviteit als zang, bingo, uitstapjes en dergelijke.

- Bieden van zinvolle dagstructuur in arbeidsmatige omgeving (zo regulier en open mogelijk) , maar beperkt ontwikkelingspotentieel, (zeer waarschijnlijk) niet tot niveau dat leidt tot (gesubsidieerde) betaalde arbeid, participatiebaan of vrijwilligerswerk
- Aanleren van vaardigheden ter bevordering van zelfredzaamheid en participatie d.m.v. arbeidsmatige activiteiten: inzet op maximaal haalbare persoonlijke ontwikkeling door activerende activiteiten maar (zeer waarschijnlijk) geen zicht op doorstroom naar (gesubsidieerde) betaalde arbeid, participatiebaan of vrijwilligerswerk
- Waar nodig ondersteunend aan behandeling en gericht op herstel
- Ontlasten van mantelzorger

Groepsgrootte kleiner dan bij belevingsgericht: gemiddeld 5,5 cliënten per professionele medewerker



Ondersteuningsbehoefte (3)

Ontwikkelingsgericht:

Ontwikkelgerichte dagbesteding is een vorm van werken met begeleiding, biedt structuur en invulling van de dag en is een manier om te ontwikkelen. Deze dagbesteding is bedoeld voor cliënten die ontwikkelpotentieel hebben, momenteel nog niet zelfstandig kunnen werken, maar dit met hulp (deels) wel kunnen en die kunnen leren in de toekomst wel (deels) in een gewone baan te werken.

- Ontwikkelingsgericht, gericht op lange(re) termijn ontwikkelpotentieel van cliënt en gericht op uitstroom uit de maatwerkvoorziening naar een vervolgplaats (gesubsidieerde) betaalde arbeid, participatiebaan of vrijwilligerswerk
- Waar nodig ondersteunend aan behandeling en gericht op herstel
- Aanleren van (werk)vaardigheden ter bevordering van zelfredzaamheid en participatie: inzet op maximaal haalbare persoonlijke ontwikkeling in een arbeidsmatige omgeving
- Gericht op hogere trede op participatie-ladder
- Ontlasten van mantelzorger

**Groepsgrootte kleiner dan bij belevingsgericht en arbeidsmatig:
Gemiddeld 5 cliënten per professionele medewerker**



Klassen binnen arrangement

Arrangement (vaste prijs per klant per periode van 4 weken),

5 klassen:

I = 1 tm 2 dagdelen per week

II = 3 tm 4 dagdelen per week

III = 5 tm 6 dagdelen per week

IV = 7 tm 8 dagdelen per week

V = 9 tm 10 dagdelen per week

Uitgangspunt: 2 dagdelen = 8 uur



- Cliënt en aanbieder spreken onderling af hoe zij de dagdelen/uren in het licht van de doelen die met dagbesteding worden nagestreefd over de week spreiden.
- Cliënt kan bij 2 verschillende aanbieders dagbesteding afnemen op 1 indicatie
- In praktijk moet opschalen bij progressief ziektebeeld voor belevingsgerichte categorie eenvoudig kunnen
- Afschalen moet eveneens eenvoudig zijn voor alle categorieën
- In een ondersteuningsplan (1A4) worden doelen benoemd

