

‘We houden nauw contact met werkgevers’

Veel inwoners van de Drechtsteden komen in de knel door de coronacrisis. De Sociale Dienst Drechtsteden biedt waar mogelijk ondersteuning. In een serie artikelen laten we zien hóé. Dit tweede artikel draait om mensen die via bemiddelingsdienst Baanbrekend Drechtsteden een baan zoeken of vonden. De corona-uitbraak bedreigt hun kansen om werk te krijgen of te behouden.

‘Ik snap het best’, zegt Jeroen Kamsteeg, accountadviseur bij [Baanbrekend Drechtsteden](#) (zie kader). ‘Zolang je als werkgever onzeker bent over de toekomst, maak je het liefst zo min mogelijk keuzes voor de lange termijn. Het is dan dus minder aantrekkelijk om mensen aan te nemen, in dienst te nemen na hun proeftijd of een vast contract te geven.’ Toch spoort Jeroen werkgevers aan om juist dát te doen. Om arbeidskrachten een plek te blijven bieden, zelfs nu door de coronacrisis onduidelijk is hoe de rest van het jaar eruit ziet. En om hierbij de werknemers te kiezen voor wie Baanbrekend Drechtsteden bemiddelt. ‘Dat zijn geregeld kwetsbare mensen met een kleine of grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Ook nu, júst nu, wil ik me inzetten voor een samenleving waaraan iedereen zelfstandig en volwaardig kan deelnemen – zij net zo goed als ieder ander. Ik ben er trots op dat te kunnen doen in mijn huidige rol, samen met mijn collega’s, gemeenten en lokale bedrijven.’

Contact houden

‘We hebben goed contact met de werkgevers die via ons mensen aannemen’, vertelt Jeroen. ‘We vragen hun sinds het uitbreken van de crisis hoe het gaat, waar ze bezorgd om zijn, wat we voor ze kunnen doen. Zo kregen we al snel in beeld waar ze mee worstelen. We verzamelden de meest gestelde vragen en plaatsten die met onze antwoorden op onze website. In dit document, dat we constant updaten, staat bijvoorbeeld informatie over financiële crisisregelingen voor bedrijven. En bij welke instanties ze daarvoor kunnen aankloppen.’

Gerben Hazebosch is één van de ondernemers met wie Jeroen nauw contact hield. ‘Ik waardeerde Jeroens betrokkenheid en liet hem al vroeg weten dat ik me grote zorgen maakte. Half maart was er nog zoveel onduidelijk.’ Gerben is directeur van [Buurt Service Team \(BST\)](#), opdrachtnemer van onder andere gemeenten, woningbouwcorporaties, winkelcentra en particulieren. ‘Wij verzorgen bijvoorbeeld het groen, maken portieken schoon, reinigen gevels, verwijderen graffiti, legen prullenbakken en doen klusjes in of rond huizen. Zou dat allemaal stil komen te liggen? Zou er een totale lockdown komen? Niemand wist het nog.’

Nachtje slapen

‘Ik had via Baanbrekend Drechtsteden vier mensen in hun proeftijd zitten’, vertelt Gerben. ‘Normaal zou ik hun een contract geven. Maar nu twijfelde ik. BST is dan wel een sociaal bedrijf, maar om te overleven mag er niet meer geld uitgaan dan er binnenkomt.’ Na een nachtje slapen besloot hij de werknemers toch in dienst te houden. ‘Het kon nog, financieel. En opeens weer terugvallen in de bijstand, buiten hun schuld om, zou een grote klap voor hen zijn. Bovendien: zelfs als ik hen nu liet gaan, zou ik ze na de crisis waarschijnlijk tóch wel weer nodig hebben. Dan konden ze beter blijven.’

Die houding past eigenlijk ook beter bij het BST-bedrijfsmodel, stelt Gerben. ‘We zijn ooit mede door de gemeente Dordrecht opgericht als sociaal werkgelegenheidsproject. In 2009 zijn we verzelfstandigd, maar dat sociale doel is altijd overeind gebleven. We

hebben nog altijd een hechte band met de gemeente en een groot hart voor kwetsbaren. Voor mensen die wel willen werken, maar niet in staat zijn om via de reguliere arbeidsmarkt een baan te vinden.' Van de zestig BST-medewerkers komen er nu 25 via Baanbrekend Drechtsteden, al dan niet met een speciale loonconstructie. 'Het in dienst nemen en houden van deze groep hóórt bij ons.'

Blijven nadenken

'Mij krijg je niet meer gek', zegt Jos Kiel, die vorig jaar via Baanbrekend Drechtsteden bij BST aan de slag ging – eerst in de groenvoorziening, nu als prullenbakleger. 'Ik ben 65 en bijna met pensioen, na meer dan vijftig jaar met mijn handen te hebben gewerkt. Bij een hoveniersbedrijf, bijvoorbeeld, in de interieurbouw en in het meubeltransport. Als ik nu door de coronacrisis mijn werk verlies, is dat niet zo erg. Voor jongere werknemers is het spannender.' En het risico corona op te lopen? 'Ja, daarin ben ik wél kwetsbaarder dan jongere collega's, al loopt iedereen natuurlijk risico. Maar ik weiger me te laten verlammen door angst.'

Niet dat hij corona niet serieus neemt. 'Sommige mensen vergelijken het met griep. Maar het is zóveel besmettelijker en gevaarlijker, met zelfs na genezing nog een hogere kans op trombose en herseninfarcten. Ik heb verplegers in de familie; die zien alle dood en ellende van dichtbij. Ik weet dus hoe link het is. Maar als je je kop erbij houdt, dan kun je nog een boel doen. Dan hoef je je niet thuis te isoleren. Je moet gewoon anderhalve meter afstand houden, groepen mijden, je handen wassen en even geen bezoek over de vloer krijgen. Zeker niet uit gebieden waar veel besmettingen zijn.'

Richtlijnen naleven

Jos is blij dat BST corona óók serieus neemt. 'Iedereen krijgt bijvoorbeeld ontsmettingsgel en water mee. En groepjes vertrekken nu verspreid.' 'Zo zorgen we ervoor dat niet iedereen tegelijkertijd in onze loods is', vult Gerben aan. 'Verder benadrukken we constant het belang van anderhalve meter afstand. Daarom brachten we de afgelopen weken ook veel minder mensen per busje naar werklocaties – al kunnen dat er sinds kort weer een paar meer zijn, nu we plastic afscheidingen in de busjes hebben gezet. Kwetsbare groepen mogen bovendien thuisblijven. Mensen met klachten die misschien op corona duiden, móéten dat zelfs.'

'BST houdt zich goed aan de RIVM-richtlijnen', zegt Jeroen van Baanbrekend Drechtsteden. 'Dat zie ik sowieso bij de bedrijven waar ik contact mee heb.' De gemeentelijke organisaties in de regio, die hij ook veel spreekt, bevestigen dit beeld. Evenals de uitdagingen die Jeroen aantreft bij ondernemers. 'Hoe moet je je werkprocessen inrichten als iedereen anderhalve meter afstand moet nemen? Hoe moet je werknemers goed begeleiden? En hoe blijf je voldoende producten en diensten leveren als veel werknemers thuis moeten blijven, inclusief personen op sleutelposities?'

Crisis volhouden

'Zeker in het begin van de crisis schoot het ziekteverzuim omhoog', vertelt Gerben. 'Bijna de helft van ons personeel zat toen thuis. Sommige vanwege verkoudheidsklachten, anderen uit voorzorg, bijvoorbeeld mensen met longziektes. Inmiddels zijn veel van hen gelukkig weer terug, maar nog lang niet iedereen – en ik weet niet hoe lang ik me dat kan permitteren. Dat raakt natuurlijk de vraag waar iedereen in deze crisis mee worstelt, van bedrijven en werknemers tot gemeenten en de sociale dienst. Hoe lang gaat deze crisis nog duren? En hoe zorgen we er samen voor dat we het blijven volhouden?'

Baanbrekend Drechtsteden

... is een samenwerkingsverband van de Sociale Dienst Drechtsteden, UWV en Randstad Groep Nederland. Het brengt vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar. Hiervoor verzorgt het de werving, selectie, opleiding én plaatsing van geschikte werknemers voor organisaties. Baanbrekend Drechtsteden maakt het voor werkgevers aantrekkelijk om mensen met een uitkering of arbeidsbeperking in te zetten. Zo krijgen die werkgevers (van kleine bedrijven tot grote *corporates* in diverse sectoren, zoals de groenvoorziening en horeca) kosteloos advies over relevante regelingen en voordelen. Doel van Baanbrekend Drechtsteden is dat kandidaten een duurzaam dienstverband krijgen en onafhankelijk worden van hun uitkering.