



werkgeversservicepunt

aan



Bod

nummer 1/2010



Michiel van Vugt: "Bij Packing Plus zijn mensen via het Leger des Heils en het Werkgeversservicepunt aan de slag."

Pagina 3

'Eruit halen wat er in zit'



Pagina 6

'Wij hebben een voorbeeldfunctie'



Pagina 7

Het Mobiliteitscentrum in actie



aan Bod is een uitgave van de Sociale Dienst Drechtsteden

magazine voor werkgevers in de Drechtsteden

Commercieel met sociale doelstelling

'Werk voor Iedereen' bij Packing Plus

Niet alleen bed, bad, brood en begeleiding, maar ook een baan. Dat is de achterliggende gedachte van het project 'Werk voor Iedereen' van het Leger des Heils. "Wij zijn van oudsher een organisatie die mensen zonder helper helpt. Wij richtten ons tot voorkort met name op zorg en wonen en nauwelijks op werk. Halverwege 2008 is er landelijk een project in het leven geroepen om de re-integratie in het arbeidsproces van mensen die door het Leger des Heils worden geholpen te bevorderen. Dat daarbij de hulp van andere deskundigen op de arbeidsmarkt nodig is, staat buiten kijf. Eén van die partijen is het Werkgeversservicepunt waarmee een goede samenwerking is en die ook geschikte kandidaten hebben geleverd voor Packing Plus, een nieuw verpakkingsbedrijf in Dordrecht," aldus Jaap van Deijk, coördinator project 'Werk voor Iedereen'.

Een baan geeft mensen ritme in hun leven en helpt hen de draad weer op te pakken. "Bij het Leger des Heils zijn daarom jobcoaches aan de slag die onder andere via beschermde leerwerkplaatsen iemand aan een reguliere baan proberen te helpen," vertelt de coördinator. "Werk is eigenlijk de laatste jaren een ondergeschoven kindje

geweest bij het Leger des Heils, terwijl het een logisch vervolg is op het bieden van onderdak en eten." Over het algemeen gaat het om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. "We zullen hen eerst 'ready for work' moeten maken en dat doen we met name binnen onze eigen organisatie." Hij doelt hiermee onder andere op de klussendienst of het werken in de keuken of het restaurant. "Mensen doen dan binnen hun eigen omgeving werkervaring op en leren weer wat structuur is in hun leven."

Maatschappij

Raymond in 't Veld (37) en Sjon van Munster (30) werken bij de klussendienst van het Leger des Heils. Zij zijn heel enthousiast. "Deze baan biedt mij weer vastigheid en ik heb het gevoel dat ik zo mijn leven weer kan opbouwen," zegt Raymond. "Ik word prima begeleid door de jobcoaches met als doel straks weer een baan buiten het Leger des Heils op te kunnen pakken." Sjon heeft al van alles gedaan bij het Leger des Heils. "Ik heb eerst bij de Kringloopwinkel gewerkt en zit nu bij het klusteam. Ik heb de kans om weer de goede kant op te rennen met beide handen aangegrepen. Ik heb mijn eigenwaarde weer terug en mijn droom is om straks als hulpverlener op bijvoorbeeld een zorgboerderij aan de slag te kunnen. Ik wil graag iets van SPW of activiteitenbegeleiding doen. Mensen hebben mij de afgelopen jaren vaak geholpen en ik wil graag wat terugdoen voor de maatschappij."

GELDZORGEN OP DE WERKVLOER

De Sociale Dienst kan helpen

Werkgevers die een medewerker met financiële problemen, zoals schulden, betalingsachterstanden of loonbeslag in dienst hebben, kunnen de deskundige hulp van de afdeling Budgetadvies en Schuldbemiddeling van de Sociale Dienst inschakelen. Werknemers met geldproblemen krijgen dan een gesprek met een medewerker van de betreffende afdeling. Afhankelijk van de ernst van de situatie is er een aantal mogelijkheden voor het vervolg. Iemand wordt aangemeld voor de cursus 'Administratie op orde' of de cursus 'Rondkomen met inkomen'. Een andere optie is een budgetadviesgesprek. Zijn er hoge schulden, dan wordt een medewerker aangemeld voor het schuldregelingstraject. Is er sprake van uithuiszetting, afsluiting van gas, water of licht of gedwongen verkoop dan wordt een crisisgesprek geregeld.

Wat kunnen werkgevers zelf doen? Zij kunnen het probleem bespreken en informatie geven. Medewerkers van de afdeling Budgetadvies en Schuldbemiddeling kunnen ook voorlichting geven bij het bedrijf. Verder kan de werkgever iemand doorverwijzen naar het inlooppreekuur van de Sociale Dienst. De hulp is gratis, maar er wordt wel verwacht dat zowel de medewerker als werkgever meewerkt. Een werkgever wordt op de hoogte gesteld van het traject, maar heeft geheimhoudingsplicht naar derden.

Kijk voor meer informatie over de producten en diensten van de Sociale Dienst Drechtsteden op www.socialedienstdrechtsteden.nl

Wilt u een medewerker spreken, dan kunt u van 9.00 tot 16.30 uur telefonisch contact opnemen. Als u persoonlijk wilt langskomen, maak dan vooraf een afspraak met één van de medewerkers via telefoonnummer 078 - 639 80 00.

Websites met informatie over schuldhulpverlening zijn: www.nibud.nl - www.zelfjeschuldenregelen.nl - www.rechttopgeld.nl

Jaap vertelt dat bij het zoeken naar banen voor de mensen nauw wordt samengewerkt met de Sociale Dienst en UWV. "Bijvoorbeeld op het gebied van sociale activering. Samen met UWV is een traject gestart om mensen uit hun sociale isolement te halen en bijvoorbeeld via vrijwilligerswerk in beweging te krijgen." Daarnaast zijn er nog veel andere samenwerkingstrajecten en is er ook regelmatig contact met het Werkgeversservicepunt. "Een voorbeeld daarvan is het eerder genoemde Packing Plus, een nieuw bedrijf dat is gevestigd in het voormalige pand van de Kringloopwinkel van het Leger des Heils aan de Marconiweg in Dordrecht."

Selectie

Dit project wordt mede gefinancierd door Start Foundation, een stichting die mensen die een extra steuntje in de rug nodig hebben om op de arbeidsmarkt te komen, wil helpen. "Het is een werkgelegenheidsproject met een sociale doelstelling dat ook past in het project 'Werk voor Iedereen' van het Leger des Heils," aldus Michiel van Vugt van Packing Plus. Het Leger des Heils heeft voor dit nieuwe bedrijf zes mensen voorgedragen en het Werkgeversservicepunt 25. Voorafgaand heeft het Werkgeversservicepunt een selectie gedaan en geschikte kandidaten doorgestuurd voor een sollicitatiegesprek. Iedereen moest drie keer op gesprek komen. "Wij wilden zeker zijn van de



"Niet alleen bed, brood en begeleiding, maar ook een baan. Dat is de achterliggende gedachte van het project 'Werk voor Iedereen,'" aldus Jaap van Deijk (rechts) van het Leger des Heils.



Raymond in 't Veld:
"Dankzij mijn baan bij de klussendienst van het Leger des Heils heb ik het gevoel dat ik mijn leven weer kan opbouwen."



Sjon van Munster:
"Ik heb de kans om weer de goede kant op te rennen met beide handen aangegrepen."

motivatie van mensen." Michiel is zeer tevreden over die gang van zaken. "Het Werkgeversservicepunt heeft heel erg zijn best gedaan om de juiste mensen te selecteren die in aanmerking zouden komen voor een werkplek hier," complimenteert hij. "Er is veel goed werk verzet en de benadering was heel klantgericht."

Op 15 februari zijn de ruim 30 kersverse werknemers aan de slag gegaan. "Ze zijn begonnen in een lege hal. Die hebben we met z'n allen schoongemaakt en ingericht," aldus bedrijfsleider Tulay Koc. "Verder steken we het eerste half jaar veel tijd en energie in opleiding en training. Uiteindelijk is het de bedoeling dat we met zo'n 50 mensen - 30 kandidaten van het Werkgeversservicepunt en 20 van het Leger des Heils - aan de slag gaan." Michiel is ervan overtuigd dat je sociale activering voor een deel zelf in de hand hebt. "Je moet ook oog hebben voor privéomstandigheden van mensen. Vaak zijn het persoonlijke redenen waarom iemand op een bepaalde manier handelt. Het is dan zaak te helpen en te kijken waar je kunt ondersteunen met bijvoorbeeld een budgetcoach of een andere specialist. Pas als iemand in alle opzichten lekker in z'n vel zit, kan hij zich voor de volle honderd procent inzetten."

Eenheid

Packing Plus is een commercieel bedrijf. "We zullen uiteindelijk winst moeten maken, maar hebben daarnaast de sociale doelstelling om mensen op te leiden en te begeleiden." Elke werknemer krijgt een proeftijd van een maand. Daarna volgt bij gebleken geschiktheid een jaarcontract. "We beginnen met eenvoudig in-, om- en verpakwerk. Op termijn willen we ons meer gaan richten op de verpakking voor de voedingsmiddelenindustrie." Tulay spreekt over een prachtige uitdaging. "We werken hier met 17 nationaliteiten. Het is de kunst daar een eenheid van te maken en het gevoel over te brengen dat we er met z'n allen voor gaan. We willen iedereen zoveel mogelijk overal bij betrekken zodat Packing Plus ook een beetje het bedrijf van iedereen wordt. We gaan bijvoorbeeld gezamenlijk beslissen over de bedrijfskleding." De eerste weken zal het wennen en aftasten zijn. "De kans is groot dat als het project hier slaagt, het ook elders in grote steden zijn vervolg krijgt. Als dat lukt hebben we met elkaar een prachtig visitekaartje in Dordrecht afgegeven en dat is een pluim waard voor alle organisaties die daaraan hebben bijgedragen," besluit Michiel.

BBL, BOL en arrangementen

Wat is BBL en wat is BOL? En wat is het verschil met de arrangementen die het Werkgeversservicepunt aanbiedt?

BBL

De beroepsbegeleidende leerweg, beter bekend als BBL, is een combinatie van leren en werken. Iemand is in dienst van een bedrijf en volgt daarnaast een opleiding. Hij heeft een zogenaamde leerwerkovereenkomst met het bedrijf. Hij werkt drie tot vier dagen per week bij een erkend leerbedrijf. De overige dagen volgt hij een opleiding. Op school krijgt hij de theorie en begeleiding en in het bedrijf doet hij praktische ervaring op.

BOL

De beroepsondersteunende leerweg (BOL) staat voor dag- of avondonderwijs. Dit wordt gegeven op een Regionaal Opleidingscentrum (ROC). De leerling doet praktijkervaring op via (meestal onbetaalde) stages. Het merendeel van de tijd zit hij op school.

Arrangement

Het Werkgeversservicepunt biedt arrangementen aan. Dit zijn leerwerktrajecten in de regio die op maat worden gemaakt. Ze worden meestal toegespitst op een bedrijf of bedrijfstak, zoals de beveiliging.



Eruit halen wat er in zit in

Sinds oktober ben ik de nieuwe Algemeen Directeur van Drechtwerk. Ik ben deze uitdaging aangegaan omdat het uitvoeren van maatschappelijke taken voor de overheid mij ligt. Wat me in het bijzonder in deze functie aantrok, is de groep mensen waar we bij Drechtwerk mee te maken hebben. Het is mijn ambitie om alles uit deze mensen te halen wat er in zit. Zij kunnen veel meer dan iedereen denkt. Voorwaarde is wel dat ze de juiste begeleiding krijgen. Mensen met een indicatie Sociale Werkvoorziening zijn hele gemotiveerde werknemers die geschikt zijn voor banen bij reguliere werkgevers. Daar ben ik van overtuigd.

De arbeidsmarkt in de Drechtsteden is voor mij bekend terrein. Ik ben van 1998 tot 2002 directeur van de Sociale Dienst Dordrecht geweest. Wat toen nog een lokale aangelegenheid was, is nu regionaal en ook inhoudelijk is er heel veel veranderd in acht jaar tijd. Drechtwerk heeft natuurlijk contacten met die regionale Sociale Dienst en ik verwacht dat die in toekomst alleen maar intensiever gaan worden.

Wij zijn een leerbedrijf waar mensen met een WSW-indicatie algemene en specifieke vaardigheden leren. Je moet ons zien als vangnet voor mensen die uit de boot dreigen te vallen. Zijn de vaardigheden eenmaal onder de knie dan vinden wij dat het gros van de mensen aan de slag moet bij een reguliere werkgever. De branches waar wij ons op richten zijn vooral groen, horeca, schoonmaak en techniek. In de zorg, detailhandel en administratie zitten wij nu nog nauwelijks. In de toekomst zou ik die branches ook toegankelijk willen maken voor onze mensen. Daar is duidelijk nog braakliggend terrein.

Wij willen meer samenwerken met regionale commerciële partijen en het Werkgeversservicepunt van de Sociale Dienst Drechtsteden. Die contacten willen we de komende tijd uitbouwen. Wij willen de infrastructuur richting andere partijen op de arbeidsmarkt verbeteren om onze uitstroom van mensen naar die reguliere werkgevers te vergroten. De aantallen blijven nu achter. Belangrijke partners om deze ambitie waar te maken zijn ook de onderwijsinstellingen. We willen bijvoorbeeld met het Da Vinci College samenwerken om echte leerprogramma's op te stellen die worden afgesloten met certificaten. Onze mensen moeten een vak leren. Natuurlijk is het nu vanwege de crisis moeilijker om iemand aan een baan te helpen. Toch zie ik de toekomst niet somber tegemoet. Het is algemeen bekend dat op termijn in veel branches een tekort aan personeel ontstaat. Drechtwerk springt hier op in. De voorbereidingen zijn in volle gang.

Marco Wilke
Algemeen Directeur Drechtwerk

HET ERVARINGSCERTIFICAAT HELPT GROEIEN

Praktijkervaring en kennis op papier

Het Ervaringscertificaat (EVC) zorgt ervoor dat iemand groeit. Niet voor niets koos Postbus 51 voor dit thema in de commercials over het Ervaringscertificaat. "Het maakt mensen sterker, ze kunnen gemakkelijker een andere baan vinden of vervolgoopleidingen doen met dit certificaat," legt scholingsmakelaar Dorothy de Goeij uit. Voor werkgevers is het bovendien een prima mogelijkheid om hun personeel op een hoger plan te brengen en zo te kunnen laten zien dat ze op papier en in de praktijk kwaliteit in huis hebben.

Het Ervaringscertificaat bestaat al lang. "Maar onbekend maakt onbemind en de afgelopen tijd is hard gewerkt om er meer ruchtbaarheid aan te geven." Medewerkers hebben vaak veel meer kennis en ervaring dan hun diploma's doen vermoeden. Het meeste wat mensen weten en kunnen, hebben ze geleerd in de praktijk. "Het Ervaringscertificaat helpt in kaart te brengen wat medewerkers op het werk hebben geleerd. Het inventariseert aan de hand van een vragenlijst welke extra competenties iemand heeft. Vaak zijn de resultaten verrassend."

Portfolio

"Er zijn in Nederland meer dan honderd onderwijsinstellingen, kenniscentra en speciale bureaus die opleidingen aanbieden voor het behalen van een Ervaringscertificaat. Zowel een medewerker als een werkgever kan een Ervaringscertificaat aanvragen. Er wordt gestart met het samenstellen van een portfolio waarin onder andere getuigschriften, diploma's en verslagen van beoordelingsgesprekken zijn opgenomen. Daarna worden de kennis en ervaring in kaart gebracht en vertaald naar een Ervaringscertificaat dat aansluit bij mbo-,



hbo- of branchediploma's. Soms is het nodig dat iemand nog een aantal aanvullende leermodules volgt," legt de scholingsmakelaar uit.

Zij noemt het EVC een prima middel voor de medewerker, maar zeker ook voor de werkgever. "Maakt een werkgever gebruik van deeltijd-WW dan is er een scholingsverplichting. Het EVC is dan een goed instrument. Ook bij reorganisaties is het handig om de vaardigheden van het personeel in kaart te brengen via een EVC. Het biedt mogelijkheden om medewerkers op een andere afdeling te laten werken of een nieuwe functie te geven. Het certificaat laat ook zien waar kansen op verdere groei liggen en geeft adviezen over eventuele vervolgoopleidingen. Dat vervolg is vaak korter omdat iemand soms in aanmerking komt voor vrijstellingen. Het EVC wordt vaak gezien als onderdeel van een persoonlijk ontwikkelingsplan. Het is ook mogelijk het EVC te gebruiken als leerwerktraject. Er zijn dus heel veel kansen en mogelijkheden die wij graag voor een werkgever en werknemer op een rijtje willen zetten," biedt Dorothy aan.

Kosten

De kosten voor een Ervaringscertificaat liggen tussen de 500 en 1.500 euro. "Heeft de branche een Opleidings- en Ontwikkelingsfonds dan is het soms mogelijk daar een vergoeding van te krijgen. In speciale gevallen wordt het EVC vergoed door UWV WERKbedrijf. Bijvoorbeeld als een medewerker met ontslag wordt bedreigd, een tijdelijk contract heeft dat binnen vier maanden eindigt of een uitzendovereenkomst of 0-urencontract heeft." Wie meer informatie wil kan contact opnemen met het leerwerkloket Drechtsteden (tel.: 078 - 639 83 28) of kijken op www.ervaringscertificaat.nl.



Achmed Groeneveld (28)

‘Ik wil vooruit’

Heeft

Op het Da Vinci College een secretariële opleiding inclusief computervaardigheden gedaan op mbo 3 niveau. Ik heb ook de kopopleiding constructieve techniek gedaan. Ik heb bij het Algemeen Dagblad als technisch medewerker gewerkt en verder ben ik verkoper geweest bij Expert en Leen Bakker. Helaas gold bij de laatstgenoemde winkel het ‘last in first out’-principe en moest ik vorig jaar toen het allemaal wat minder ging vertrekken. Sinds die tijd ben ik hard op zoek naar werk.

Zoekt

Ik wil alles met beide handen aanpakken. Als het maar werk is. Het liefst ga ik natuurlijk iets doen wat goed in mijn straatje past en dus in de verkoop. Maar ook productiewerk vind ik prima. Na een paar stappen achteruit te hebben gedaan, wil ik alles aangrijpen om weer vooruit te komen en mijn leven een nieuwe draai te geven. Wie wil mij helpen?

Biedt

Ik ben enthousiast, gedreven en positief ingesteld. Ik ben een type dat er helemaal voor wil gaan.

Houdt van

Beweging! Sporten, tennis, fitness, voetbal... Sporten is mijn ding.

Wenst

Dat ik een goed bestaan kan opbouwen en zelf mijn geld verdienen.

Bijzonderheden

Mijn vader is Nederlands en mijn moeder Egyptisch. Ik ben in Egypte geboren en heb in mijn jeugd de hele wereld over gereisd. Ik spreek Nederlands, Arabisch, Russisch en Engels.

Voor meer informatie:

mevrouw M. Jetzes, tel.: 078 - 639 80 15.



Cedric de Windt (55)

‘Gastheer, controleur, orderpicker...’

Heeft

In 1971 zijn mavo-diploma gehaald, ben daarna hofmeester bij de Koninklijke Marine geweest. In Barbados heb ik Healthscience gedaan en mijn mbo-diploma Public Health Inspector gehaald. Ik heb ook een opleiding SPW4 gedaan, maar geen diploma daarvan op zak. In augustus 2009 ben ik geslaagd voor mijn opleiding Basis facilitaire dienstverlening. Ik heb onder andere ervaring als controleur bij de Hygiënische Epidemiologische dienst van de GGD in Curaçao. Van 2000 tot 2005 ben ik huismeester/conciërge bij de stichting Exodus geweest en van januari tot december 2009 heb ik als algemeen medewerker bij stichting ‘De Hoop’ gewerkt. Nu zit ik in een re-integratietraject bij Werkcenter Papendrecht.

Zoekt

Een baan als bijvoorbeeld orderpicker, maar ook een functie als controleur of gastheer past goed bij mij.

Biedt

Ik ben betrouwbaar, netjes, collegiaal, kan goed structuren aanbrenge, ben gemotiveerd en leergierig.

Houdt van

Lezen. Ik ben heel erg geïnteresseerd in nieuwsfeiten. Ik houd van educatieve en discussieprogramma's op tv.

Wenst

Een nieuwe baan!

Bijzonderheden

Ik wil fulltime werken en woon in Zwijndrecht. Ik spreek goed Nederlands, Engels, Spaans en Papiaments.

Voor meer informatie:

mevrouw A. Kiekens, tel.: 078 - 639 81 69.



Dennis den Boef (35)

‘Werk waar ik bij moet nadenken’

Heeft

Een LTS-diploma metaal. Daarna ben ik naar de MTS gegaan. Ik deed daar de richting Werktuigbouwkunde, maar heb die opleiding niet afgemaakt. Tijdens mijn opleiding heb ik veel geleerd over gezondheid, veiligheid en welzijn. In de praktijk heb ik wel ondervonden dat lang niet alle bedrijven het daar zo nauw mee nemen. Ik heb ervaring opgedaan bij een kleine werf en ik heb in het transport van containers op zeeschepen gezeten. Sinds mei 2009 heb ik geen werk meer.

Zoekt

Ik ben geschikt voor allerlei werk. Ik zoek werk waar ik ook bij moet nadenken en ben bereid opleidingen of cursussen te volgen. Ik heb een hekel aan geestdodend werk. Ik heb ook een heftruckcertificaat. Als je op de heftruck zit dan moet je in elk geval nadenken bij wat je doet.

Biedt

Een werkgever moet zelf maar ervaren waarin ik goed ben. Ik typeer mijzelf als een normale, simpele man die bereid is om te werken, maar ik moet daar wel de kans voor krijgen. Ik wil graag het beste van mezelf geven in een baan.

Houdt van

Ik heb eigenlijk geen speciale hobby's.

Wenst

Een baan waarin ik mezelf kan zijn.

Bijzonderheden

Ik wil meedenken en me voor honderd procent inzetten voor een bedrijf.

Voor meer informatie:

mevrouw M. van Laarhoven, tel.: 078 - 639 81 68.



Ineke Onderweegs (51)

‘Thuiszitten is een ramp’

Heeft

Een opleiding KVJV (Kinder- en Jeugdverzorging) gedaan. Toen mijn kinderen jong waren, ben ik gestopt met werken. Daarna wilde ik graag weer aan de slag. Ik heb toen de Stichting Zuidwester opgebeld. Die organisatie biedt zorg aan mensen met een verstandelijke beperking en jongeren met gedragsproblemen. Ik wilde daar graag werken, werd uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek en kon aan de slag. Daarna heb ik via Randstad in de verslavingszorg en psychiatrie gewerkt. Vervolgens ben ik overgestapt als coach naar De Grote Rivieren. Dit heb ik tot september 2009 gedaan. Helaas moest ik toen het veld ruimen omdat het opleidingsniveau voor deze baan is bijgesteld. Mijn achtergrond is gelijk aan SPW3, maar om coach te zijn, moet je SPW4 hebben.

Zoekt

Werk dat bij mijn ervaring past. Ik vind het heerlijk om mensen te helpen en iets te betekenen voor anderen.

Biedt

Een positieve instelling. Verder ben ik bekend met verschillende culturen en kan ik tegen stress.

Houdt van

Schilderen en dan vooral bloemen. Ook houd ik ervan om lekker op een terras te zitten en naar mensen te kijken.

Wenst

Ik ben een tevreden mens met weinig wensen. Ik wil graag een leuke baan die bij mij past. Ik vind thuiszitten een ramp.

Bijzonderheden

Ik ben geboren in Rotterdam en jaren geleden verhuisd naar Dordt. Ik ben echt verliefd geworden op deze stad.

Voor meer informatie:

mevrouw J. Wielaard, tel.: 078 - 639 88 51.



Gül Yildiz (25)

‘Een eigen bestaan opbouwen’

Heeft

Een opleiding detailhandel op mbo-niveau. In februari ben ik gestart met een opleiding voor administratief medewerker bij het Da Vinci College. Elke maandag ga ik naar school. Voor de overige vier dagen zoek ik werk. Ik heb ervaring als verkoopmedewerker en als administratief/logistiek medewerker bij een distributeur van spijkerbroeken. Ik verwerkte daar onder andere bestellingen in de computer. Ik was als uitzendkracht aan de slag en moest er toen het economisch wat minder ging, vertrekken. Nu zit ik drie dagen per week in een re-integratietraject bij SagEnn.

Zoekt

Een administratieve baan voor vier dagen per week.

Biedt

Ik ben handig met computers, kan goed zelfstandig werken en vind het leuk om administratief werk te doen.

Houdt van

Computeren, naar muziek luisteren, lezen en wandelen.

Wenst

Een vaste baan. Ik wil graag mijn eigen bestaan opbouwen.

Bijzonderheden

Ik heb mijn rijbewijs en de beschikking over een auto. Ik ben geboren in Turkije, maar woon inmiddels alweer dertien jaar in Nederland.

Voor meer informatie:

mevrouw C. van Jeveren van Zijl, tel.: 078 - 639 88 14.



Ismail Arican (25)

‘In het magazijn of de productie’

Heeft

Vier jaar als autopoeitser gewerkt en ik heb bij TNT als postverwerker en bij Wisman in het magazijn gewerkt. Ik heb ooit motorvoertuigentechniek gedaan, maar helaas mijn diploma nooit gehaald.

Zoekt

Een baan van veertig uur per week als magazijn- of productiemedewerker.

Biedt

Ik ben een harde werker, kan tegen stress en ben positief.

Houdt van

Zwemmen, voetballen en hardlopen.

Wenst

Ooit nog eens miljonair te worden en op korte termijn een nieuw baan.

Bijzonderheden

Ik heb mijn rijbewijs en een kleine auto. Ik ben geboren in Turkije, getrouwd en heb een kleine van een jaar.

Voor meer informatie:

mevrouw M. Jetzes, tel.: 078 - 639 80 15.



Joop in 't Veld (54)

'Als je iets geeft, krijg je ook wat terug'

Heeft

Ooit een mavo-diploma gehaald en is daarna de commercie in gegaan. Tijdens mijn banen heb ik allerhande commerciële opleidingen gedaan; van verkopen tot trainingen op het gebied van management en leidinggeven. Ik heb heel lang in de autobranche gewerkt bij verschillende dealers. De afgelopen 15 jaar had ik daar leidinggevende functies. Tussentijds heb ik een paar jaar een overstap gemaakt naar een baan als verzekeringsagent. Mijn laatste baan was die van verkoopleider bij een dealer. Omdat de zoon van de baas het bedrijf in kwam, is mijn contract niet verlengd.

Zoekt

Op dit moment zit ik in een re-integratietraject bij Dordtmij. Mijn grootste wens is aan de slag te gaan als bijvoorbeeld jobcoach en mensen te helpen hun leven weer op de rit te krijgen en passend werk te vinden. Dankzij mijn werk- en levenservaring en het feit dat ik goed met mensen kan opschieten, denk ik dat zo'n baan mij op het lijf is geschreven.

Biedt

Het verleden heeft uitgewezen dat ik goed mensen kan motiveren en in beweging kan krijgen. Verder ben ik eerlijk en betrouwbaar. Als je mensen iets geeft, krijg je ook wat terug.

Houdt van

Miniatuurauto's uit de zestiger en zeventiger jaren. Ik haal ze overal vandaan. Ik heb er zo'n zeshonderd en mijn favorieten zijn Engelse en Amerikaanse modellen.

Wenst

Dat ene, zeldzame autootje dat ik zo graag wil hebben, maar nog niet op de kop heb kunnen tikken en natuurlijk een leuke baan.

Bijzonderheden

Ik vind het leuk om de oorsprong en betekenis van namen te weten te komen.

Voor meer informatie:

mevrouw S. van Reede, tel.: 078 - 639 66 17.



Sandra Kerkhoff (46)

'Terug in de productie'

Heeft

Veel ervaring in productiewerk. Mijn laatste baan was die van productiemedewerker bij Haust. Ik heb ook nog bij een handlingbedrijf en een bedrijf dat folders verspreidt, gewerkt. Sinds eind 2009 heb ik geen baan meer. Vanwege de crisis werd ik ontslagen.

Zoekt

Productiewerk voor 40 uur per week. Het liefst niet in de metaal of beton, maar alle andere branches zijn prima. Ik heb geen auto en ook geen rijbewijs, dus ik zou graag in Dordrecht willen werken.

Biedt

Ik kan tegen stress, heb veel werkervaring in de productie en heb mijn praatje altijd klaar.

Houdt van

Schilderen en tekenen en ook van Dordrecht.

Wenst

Een baan en een rijke man.

Bijzonderheden

Ik houd ook van wandelen en fietsen.

Voor meer informatie:

mevrouw M. van Laarhoven, tel.: 078 - 639 81 68.



Shafiula Stanekzai (49)

'Goed samenwerken'

Heeft

Nadat hij uit Afghanistan kwam, jarenlang in een asielzoekerscentrum gewoond. Ik ben technisch dus ik heb daar veel geholpen op het gebied van telecommunicatie en computers. Sinds eind 2007 woon ik in Hendrik-Ido-Ambacht. Ik heb een taal- en inburgeringscursus gedaan.

Zoekt

Ik zou graag als chauffeur willen werken. Bijvoorbeeld op de taxi. Ik vind het ook prima om in de productie te werken. Ik wil echt heel graag aan de slag.

Biedt

Ik kan goed met mensen samenwerken. Ze zeggen dat ik dingen goed kan uitleggen.

Houdt van

Fietsen en wandelen. Ik houd ook van Nederland. Het is een mooi land waar het heel veilig is.

Wenst

Werk omdat ik goed voor mijn gezin wil zorgen.

Bijzonderheden

Ik kan veertig uur per week werken en heb een auto.

Voor meer informatie:

de heer N. Roy, tel.: 078 - 639 80 00.



Willy Blom (44)

'Chauffeurs vind ik leuk'

Heeft

LTS metaal gedaan. In 1983 was ik klaar met school en ben ik begonnen als hulpmonteur van cv-ketels. Ik heb ook nog een tijdje in de brandsanering gezeten. In 1984 ben ik in militaire dienst gegaan. Toen ik hier uit kwam, ben ik bij Shell Pernis gaan werken. Mijn taak was een bepaalde coating aan te brengen. Van 1989 tot 2000 heb ik als chauffeur van de vuilniswagens bij Netwerk gewerkt. Na deze baan ben ik nog een tijdje conciërge op het Da Vinci College geweest. Sinds 2005 zit ik in allerlei re-integratietrajecten. Vooralsnog is het me helaas niet gelukt om een nieuwe baan te vinden.

Zoekt

Ik sta overal ingeschreven en wil supergraag weer aan de slag. Het liefst wil ik in het vervoer werken dus bijvoorbeeld als bus- of taxichauffeur. Ik heb mijn chauffeursdiploma en mijn groot rijbewijs.

Biedt

Inzet, gezelligheid en collegialiteit. Ik kan goed zelfstandig werken en beheers mijn talen goed.

Houdt van

Voetballen, vissen en zwemmen.

Wenst

Werk, werk en nog eens werk.

Bijzonderheden

Ik heb een rijbewijs en een auto en vind het prima om full-time te werken.

Voor meer informatie:

mevrouw A. Kiekens, tel.: 078 - 639 81 69.



Yvonne Viveen (38)

'Diversiteit spreekt mij erg aan'

Heeft

Na de mavo een opleiding commercieel-administratief (ECABO) medewerker gevolgd en daarna bij de LOI een module Algemene Ondernemersvaardigheden. Ik heb onder andere in de verzekeringswereld gezeten en daar een interne opleiding op hbo-niveau gevolgd. Verder heb ik nog een tijdje in een cadeauwinkel en in de PR en marketing gewerkt. Omdat het mij leuk leek wat buitenlandervaring op te doen, heb ik twee jaar in een hotel op Tenerife gewerkt als receptioniste. Ik ben dus van alle markten thuis, maar helaas ben ik de afgelopen jaren uit de running geweest vanwege een ernstige ziekte. Ik doe op dit moment een dag per week vrijwilligerswerk bij de vogel- en wildopvang in Dordrecht.

Zoekt

Een baan waarin ik veel contact heb met mensen. Jong, oud, arm, rijk... Diversiteit spreekt mij erg aan. Het lijkt mij bijvoorbeeld leuk om iets in een ziekenhuis te doen. Het moet in elk geval geen eentonig werk zijn. Dat is niets voor mij.

Biedt

Ik ben positief ingesteld, integer en sociaal.

Houdt van

Dieren en lekker computeren.

Wenst

Ik zou ooit nog wel eens een wereldreis willen maken. Ik ben dol op cultuur en Zuid-Amerika trekt mij heel erg. Verder hoop ik natuurlijk van harte dat het goed blijft gaan met mijn gezondheid.

Bijzonderheden

Ik woon in Dordrecht.

Voor meer informatie:

mevrouw G. van Deelen, tel.: 078 - 639 86 36.



Crisisaanpak

Op 1 januari 2010 telde het bestand van de Sociale Dienst Drechtsteden 4.537 mensen. Medio februari 2010 is dit aantal gestegen naar 4.654. In 2009 was dit aantal in dezelfde periode nog 4.302. Het aantal groeit dus nog steeds. De Sociale Dienst Drechtsteden is druk bezig met een crisisaanpak om zo te voorkomen dat het bestand steeds groter wordt en te proberen meer mensen naar werk uit te laten stromen.



Amar Bissumbar: "Randstad en het Werkgeversservicepunt zien elkaar niet als concurrenten. Het feit dat wij iemand uit de arbeidspool in dienst hebben genomen versterkt dit beeld alleen maar." Rechts van hem staat Yvette van der Valk-de Jongh.

Arbeidspooler aan de slag bij Randstad

‘Wij hebben voorbeeldfunctie’

Een goede buur is beter dan een verre vriend. Accountadviseur Amar Bissumbar van Randstad en Yvette van der Valk-de Jongh, coördinator arbeidspool/matchmaker bij het Werkgeversservicepunt beamen dit. Hun organisaties zitten naast elkaar aan de Spuiboulevard in Dordrecht en weten elkaar goed te vinden als het gaat om arbeidsmarktgerelateerde zaken, zoals het matchen van vraag en aanbod. Een mooi voorbeeld hiervan is de kandidaat uit de arbeidspool die via het Werkgeversservicepunt bij Randstad aan de slag is.

“Wij ondersteunen allerlei initiatieven op de arbeidsmarkt en realiseren ons daarbij dat wij als werkgever ook zelf een voorbeeldfunctie hebben,” zegt Amar. Dat is een van de redenen waarom Randstad ervoor gekozen heeft iemand via de arbeidspool van het Werkgeversservicepunt aan te nemen. “Het mes snijdt daarbij voor ons aan meerdere kanten. Enerzijds biedt het ons de mogelijkheid om in deze economisch mindere tijden als werkgever niet de risico’s te lopen. Een arbeidspooler staat op de loonlijst van een payrollbedrijf waar het Werkgeversservicepunt afspraken mee heeft. Bovendien bespaart het ons administratieve rompslomp en helpen wij iemand op deze manier werkervaring op te doen.”

Ervaring

De matchmaker heeft de selectie van de kandidaten gedaan. “We hebben uiteindelijk met een paar mensen een gesprek gehad en daar kwam iemand uit naar voren die het beste paste bij onze vacature van planner.” Amar is tevreden met zijn nieuwe collega. “Ze heeft een prima klik met het team, is in het bezit van een hbo-diploma en doet haar werk goed. Ze zit hier dicht bij het vuur want ze leert van alles over de arbeidsmarkt, presenteren en solliciteren. Daar kan ze straks weer profijt van hebben.” De arbeidspooler is voor maximaal zes maanden aan de slag. “Daarna moeten we bekijken of wij haar een contract kunnen aanbieden. Ze doet in elk geval veel ervaring bij ons op en daarmee voorkomen we dat haar afstand tot de arbeidsmarkt steeds groter wordt. Mocht ze niet bij ons kunnen blijven werken, dan helpen we haar natuurlijk weer wat anders te vinden,” aldus Amar en Yvette.

Zij benadrukken dat Randstad en het Werkgeversservicepunt elkaar absoluut niet als concurrenten zien. Amar: “Met het feit dat wij iemand uit de arbeidspool in dienst hebben genomen, versterken we dit beeld alleen maar.” Yvette vult aan: “We zijn partners en doen steeds meer samen. We hebben een gemeenschappelijk doel en dat is zoveel mogelijk mensen aan werk te helpen. Dat kunnen we alleen door met zoveel mogelijk partijen op de arbeidsmarkt samen te werken en Randstad is er daar één van. We zitten dan ook regelmatig met elkaar om de tafel om te kijken waar kansen en mogelijkheden zijn om een gezamenlijke vuist richting arbeidsmarkt te maken. In het belang van werkzoekenden, maar ook van werkgevers.”

Werkplein Drechtsteden 1 maart geopend

Het Werkplein Drechtsteden is dé plek voor werkzoekenden en werkgevers uit de regio Drechtsteden. Samen werken aan werk! Dat is het motto van het Werkgeversservicepunt, de Sociale Dienst Drechtsteden en UWV WERKbedrijf Dordrecht. Deze partijen werken samen in het Werkplein Drechtsteden.

Eén informatiebalie

Het Werkplein heeft één gezamenlijke informatiebalie voor bezoekers en klanten van de Sociale Dienst, het Werkgeversservicepunt en UWV WERKbedrijf. Bij de informatiebalie kunnen klanten terecht voor informatie en advies op het gebied van werk, inburgering, schuldbemiddeling en vragen over tijdelijke inkomensondersteuning.

Werkgeversservicepunt

Personeelsvraagstukken

Het Werkgeversservicepunt is uw directe aanspreekpunt op het gebied van personeelsvraagstukken, arbeidsmarkt en sociale zekerheid. Het biedt praktische, persoonlijke ondersteuning bij het vinden én duurzaam plaatsen van gemotiveerde en enthousiaste medewerkers. Het slaat bruggen waar vraag en aanbod niet geheel op elkaar aansluiten.

Mobiliteit, subsidies en regelingen

Als aanvulling op actuele situaties op de arbeidsmarkt biedt het Werkgeversservicepunt ook ondersteuning bij (gedwongen) door- en uitstroom van personeel. Het Werkgeversservicepunt adviseert over mobiliteit, subsidie-mogelijkheden, leren en werken, vergoedingen voor werkplekaanpassingen in het kader van WAJONG en financiering van scholingstrajecten.

Social Return on Investment (SROI-regeling)

Daarnaast werkt het Werkgeversservicepunt mee aan de uitvoering van de SROI-regeling, die extra banen schept bij aanbestedingen en projecten van de gemeenten.



Van werk naar werk in crisistijden?

HET MOBILITEITSCENTRUM IN ACTIE

Tanja Oorburg (links) en Marleen van Vrijaldenhoven: "Om bedrijven die deeltijd-WW hebben aangevraagd met elkaar in contact te brengen organiseert het Mobiliteitscentrum voorlichtingsavonden."

Bedrijven die als gevolg van de crisis in zwaar weer zitten, kunnen bij het Mobiliteitscentrum van UWV WERKbedrijf terecht. Op 1 maart 2009 zijn 33 van zulke centra in Nederland gestart. Een daarvan is gevestigd aan de Spuiboulevard in Dordrecht. De medewerkers van dit centrum adviseren en ondersteunen bedrijven in de regio Drechtsteden en Alblasserwaard-Vijfheerenlanden onder andere op het gebied van mobiliteit, scholing en detachering van werknemers. Doelstelling is gedwongen ontslagen als gevolg van de crisis zoveel mogelijk te voorkomen. Als gedwongen ontslagen niet te vermijden zijn, dan is het de taak van het Mobiliteitscentrum om mensen zo snel mogelijk naar nieuw werk te bemiddelen. Hoe ziet een gemiddelde werkdag van een mobiliteitscoach op het Mobiliteitscentrum eruit? Mobiliteitscoaches Marleen van Vrijaldenhoven en Tanja Oorburg geven een samenvatting.

"Als het om een faillissement gaat in onze regio, krijgen wij meestal een mail van de afdeling Faillissementen van UWV in Rotterdam. Aan die melding is dan een zogenoemde buitendienstmedewerker gekoppeld en er is vaak al een curator aan de slag. Wij zoeken contact met hen en gaan met z'n tweeën mee naar het betreffende bedrijf. Wij spreken alle mensen, noteren de NAW-gegevens en houden een intakegesprek. Welke werkervaring heeft iemand, wat voor persoon is het? Wij willen zoveel mogelijk informatie hebben en ons een goed beeld vormen om iemand zo snel mogelijk van werk naar werk te bemiddelen," vertellen de mobiliteitscoaches.

Voorlichting

In de praktijk blijkt altijd dat een aantal mensen het ontslag al heeft zien aankomen en zelf de boer is opgegaan om nieuw werk te vinden. "Wij kijken dan over de schouder mee naar het CV en proberen zo goed mogelijk de praktische vragen te beantwoorden." Gedupeerden willen vaak weten hoe ze een uitkering aan moeten vragen en hoe het verder allemaal werkt als je gedwongen wordt ontslagen. "Eerst is er een faillissementsuitkering en daarna kan eventueel een WW-uitkering worden aangevraagd. Het is in feite onze taak ervoor te zorgen dat die WW-uitkering niet hoeft te worden aangesproken. Soms lukt dat en soms ook niet," zegt Tanja.

De coaches geven ook voorlichting bij bedrijven. "Wij geven bijvoorbeeld tips voor sollicitaties en leren mensen hoe ze zich het beste kunnen presenteren. Daarnaast werken we nauw samen, bijvoorbeeld met het Werkgeversservicepunt om te kijken of er passende vacatures zijn voor de werkzoekenden. Soms benaderen we ook bedrijven in een vergelijkbare branche om hen te tippen over de mensen die 'vrij' komen op de arbeidsmarkt. Eén keer per maand organiseren wij op donderdagavond 'speedmeeten'. Bedrijven uit een bepaalde sector en uitzendbureaus krijgen dan de mogelijkheid om vrij snel veel kandidaten voor een vacature te ontmoeten en te kijken of er geschikt personeel tussen zit," vertelt Marleen. De mobiliteitscoaches moeten altijd heel snel schakelen. Tanja: "Het is vier tot zes weken knallen en als de werkzoekenden daarna nog geen baan hebben gevonden, komen ze in het reguliere traject van UWV WERKbedrijf en moeten wij ze loslaten."

Deeltijd-WW

Bedrijven die een aanvraag voor deeltijd-WW hebben, worden bezocht door Piet Hoek, de MKB-adviseur van het Mobiliteitscentrum. "Die meldingen komen ook meestal binnen via onze back office in Rotterdam. Vaak zitten we daar met de directie en de bonden om de tafel om te bekijken hoe één en ander in het vat kan worden gegoten. Wij geven dan een presentatie over het hoe en wat van deeltijd-WW en hoe de tijd die mensen die niet meer hoeven te werken, ingevuld kan worden. Dat gebeurt altijd via scholing en wij kunnen dan advies geven over waar bepaalde scholing gevolgd kan worden. Wij hebben veel contacten met scholings- en kenniscentra. Eventueel kan een bepaalde opleiding zelfs nog aan een Ervaringscertificaat (EVC) worden gekoppeld (zie bladzijde 3, red.)" Om bedrijven die deeltijd-WW hebben aangevraagd met elkaar in contact te brengen organiseert het Mobiliteitscentrum voorlichtingsavonden. "Ondernemingen weten vaak niet van elkaar dat ze in hetzelfde schuitje zitten en op deze bijeenkomsten kunnen ze ervaringen uitwisselen. Dat is vaak heel nuttig," aldus de mobiliteitscoaches. Het is de planning om in 2010 vier van zulke avonden te organiseren. De eerste staat gepland in het vroege voorjaar.

Tijdens de periode van deeltijd-WW bezoeken de medewerkers van het Mobiliteitscentrum regelmatig de bedrijven. "Hoe loopt het? Kunnen we nog ergens mee ondersteunen? Ziet het er naar uit dat de deeltijd-WW moet worden verlengd of is er weer licht aan het einde van de tunnel? Wij houden vinger aan de pols om de bedrijven zo goed mogelijk te kunnen helpen als het toch mis dreigt te gaan. Wij staan dan meteen klaar om de mensen te mobiliseren richting een eventuele andere baan."

Wie kunnen er aankloppen bij het Mobiliteitscentrum?

- Werkgevers die op zoek zijn naar nieuwe medewerkers.
- Werkgevers die advies willen hebben over deeltijd-WW en/of tijdelijke detachering.
- Werkgevers die kiezen voor een reorganisatie.
- MKB'ers die HR-advies willen hebben.
- Opleidingscentra die scholing kunnen bieden aan mensen die vallen onder de regeling van bijzondere werktijdverkorting of die zijn ontslagen.
- Uitzendbureaus die kunnen bemiddelen bij het herplaatsen van werknemers.

Het Mobiliteitscentrum Drechtsteden

Het Mobiliteitscentrum Drechtsteden is gevestigd in Dordrecht. Het adviseert en faciliteert bedrijven bij mobiliteit, scholing en detachering. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met gemeenten in de regio Drechtsteden, Gorinchem en veel private partijen. Projectleider is Marieke Lap. De mobiliteitscoaches zijn: Ricardo Choenni, Tanja Oorburg en Marleen van Vrijaldenhoven. Piet Hoek is adviseur MKB.

Mobiliteitscentrum Drechtsteden
Spuiboulevard 298
3311 GR Dordrecht
Tel.: 078 - 751 18 99

Duitse minister onder de indruk van Sociale Dienst Drechtsteden

Donderdag 18 februari heeft de Duitse minister van Arbeid en Sociale Zaken, mevrouw Dr. U.Von der Leyen, een bezoek aan de Sociale Dienst Drechtsteden in Dordrecht gebracht. De minister werd ontvangen door burgemeester Brok van Dordrecht. Zij heeft zich door de heer Spigt (voorzitter Bestuurscommissie Sociale Dienst Drechtsteden), mevrouw Bieshaar (directeur Sociale Dienst Drechtsteden) en de heer Struikenkamp (Werkgeversservicepunt Drechtsteden) laten informeren over de ontwikkelingen en werkwijze van de Sociale Dienst Drechtsteden, het Werkplein en het Werkgeversservicepunt. Het Duitse gezelschap heeft ook een rondleiding gehad over het Werkplein. De minister was onder de indruk van de snelheid waarmee de Sociale Dienst Drechtsteden de vragen van burgers afhandelt. De workshop om werkzoekenden weer terug te leiden naar de arbeidsmarkt vond zij bijzonder. Ook sprak de nieuwe werkwijze: niet vragen naar de belemmeringen, maar het versterken en zoeken naar de mogelijkheden van de werkzoekenden, haar erg aan. Zij vond het bovendien interessant dat werkgevers gefaciliteerd worden bij het zoeken naar personeel. De minister gaf aan dat er in Duitsland nog een lange weg te gaan is om deze omslag te kunnen maken. Het bezoek van de minister was onderdeel van een eendaagse studiereis door Nederland. Het was een geslaagd bezoek.



Onder toezicht van de heren Spigt (links) en Struikenkamp verwelkomt burgemeester Brok van de gemeente Dordrecht de Duitse minister van Arbeid en Sociale Zaken, mevrouw Dr. U.Von der Leyen.

Uw bedrijf presenteren?

KOM NAAR DE BRANCHEWEEKEN

Om werkzoekenden en werkgevers met elkaar in contact te brengen zijn er de komende weken brancheweek op de beursvloer van het Werkplein (voorheen de Werkboulevard). Werkgevers krijgen hier de gelegenheid hun bedrijf te presenteren. Elke week staat een andere branche centraal (zie overzicht). De afgelopen weken waren dat Defensie, de agrarische sector en de zorg. Geïnteresseerden die hun bedrijf willen presenteren kunnen contact opnemen met Edwin Buwalda, tel.: 078 - 751 17 98 of mailen naar edwin.buwalda@uwv.nl.

Week	van	t/m	Brancheweek
12	22 maart	28 maart	Brancheweek Horeca
13	29 maart	4 april	Brancheweek Beveiliging
16	19 april	25 april	Brancheweek Ambachten
20	17 mei	23 mei	Brancheweek Bouw
21	24 mei	30 mei	Brancheweek Transport & Logistiek
22	31 mei	6 juni	Brancheweek Detailhandel
23	7 juni	13 juni	Brancheweek Contactcenter
24	14 juni	20 juni	Brancheweek Industrie & Techniek

Arrangementenoverzicht WerkgeversServicepunt Drechtsteden

Functie	Arrangement	Duur	Diploma
Asbestsaneerder	Samen met Aijer	2 mnd	Uitstroom naar werk
Beveiliging 2	Samen met Guard Security Services	4-5 mnd	Beveiligingsdiploma 2
Energieconsulenten	Samen met Energie Op Maat	1 jaar	Na 2 mnd uitstroom/werkstage
Leerling Cad-Gis Tekenaar	Samen met TBO	6 mnd	Cad-Gis Diploma
Taxichauffeur (o.a. 45+)	Samen met Mobi Deta	2 mnd	Taxipas
Vrachtwagenchauffeur	Samen met Nederveen	4 mnd	Rijbewijs en Chaffeurspas
Zorgtraject	Samen met Dordtmij	4 mnd	Uiteindelijk BBL 2
Rij-instructeur	Samen met Mobi Deta	6 mnd	Na 2 mnd uitstroom/werkstage
Gastouder	Samen met Trio-oppas (Drieluik-Projecten)	6 mnd	Na 2 mnd uitstroom/werkstage
Helpdeskmedewerker	Samen met Drechtwerk	3 mnd	Uitstroom naar werk
Arbeidsmarkt bemiddelaar	Samen met Holland Labour Group	4 mnd	Uitstroom naar werk
Metamorfose arrangement	Samen met Color Style Image	1 mnd	Dienstverlening t.b.v. bemiddeling



Benefietwedstrijd FC Dordrecht

De Caribbean Stars spelen op 19 mei a.s. een benefietwedstrijd tegen FC Dordrecht. Dit multiculturele evenement wordt door jonge werkzoekenden georganiseerd. De gemeente Dordrecht, FC Dordrecht, businessclub FC Dordrecht, de Sociale Dienst Drechtsteden en het bedrijfsleven maken dit project mogelijk.

Colofon

aan Bod is een uitgave van de Sociale Dienst Drechtsteden voor alle werkgevers in de Drechtsteden.

Tekst: Annelies de Back en Anneke Guis (Com'an)

Ontwerp en dtp: Folkert Kattemölle (eyedesign BNO)

Fotografie: Jan Beun en Rob van der Pas

Eindredactie: Myriam Hartogs (Communicatie Sociale Dienst Drechtsteden)

Drukwerk: Rototov Printing Media

Oplage: 5.500 exemplaren

Heeft u ideeën of opmerkingen over deze uitgave, dan kunt u die mailen naar s.schreur@drechtsteden.nl.